



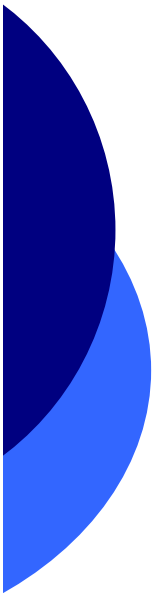
ENQUÊTE SUR LES DIPLOMÉS D'EXPERTISE COMPTABLE EXERÇANT EN ENTREPRISES

PAR COMMODITÉ :
EXPERTS COMPTABLES EN ENTREPRISES
OU ECE



ORIGINE DES ECE

- Ils viennent tous de la profession libérale,
- Où ils ont passé plusieurs années (longues études + 3 ans de stage),
- Ils étaient alors dès leur diplôme, inscrits à l'Ordre des Experts Comptables,
- Ils ont rejoint l'entreprise pour y faire valoir autrement leur compétence et leur expérience,
- Ils sont très nombreux (on les estime à 10 000 pour 16 000 libéraux),
- Mais on les connaît mal,
- Car ils ne sont pas inscrits à l'Ordre ni dans une instance professionnelle et leur fonction a pris le pas sur leur origine (contrairement au monde anglo saxon).



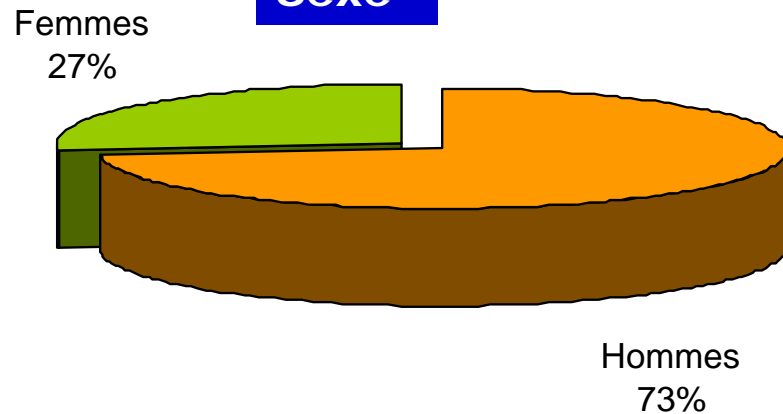
UNE ENQUÊTE POUR LES CONNAÎTRE

- Plus de 1 400 questionnaires envoyés croisant les fichiers de l'Académie, d'ECE-UDEC et d'Humblot-Grant Alexander
- 10% de réponses
 - assez pour marquer nettement les tendances
 - attention aux approches trop segmentées
- Comparaisons avec une enquête conduite en 2002



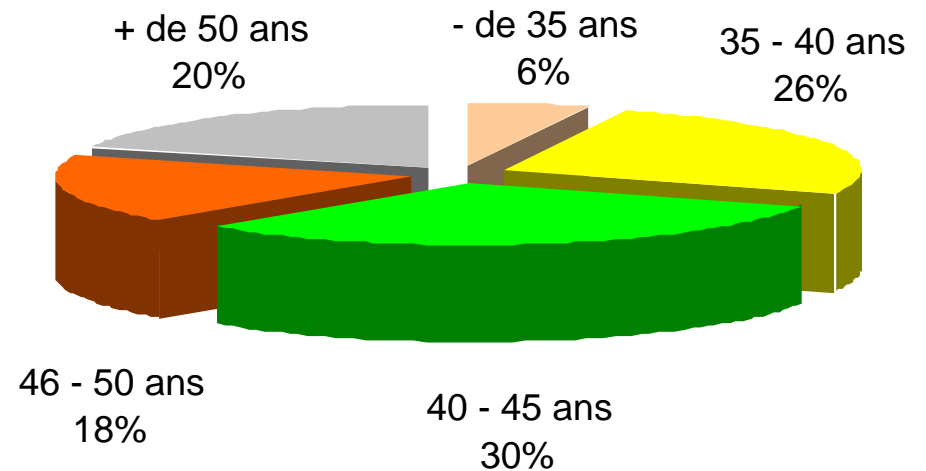
PRÉSENTATION DE L'ÉCHANTILLON

Sexe



Une large majorité d'hommes
Mais les femmes sont plus présentes dans les premières tranches d'âge.

Tranches d'âge

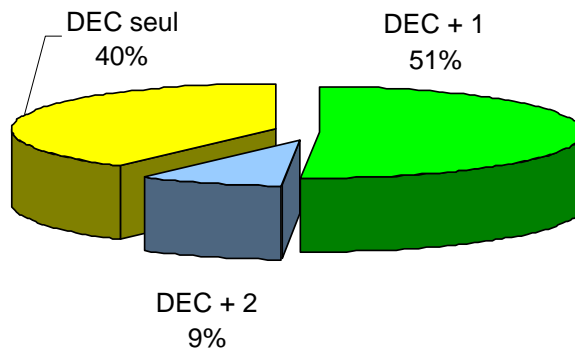


Une répartition assez régulière par tranche d'âge. Mais l'ECE est dans sa maturité professionnelle : 44 ans d'âge moyen.



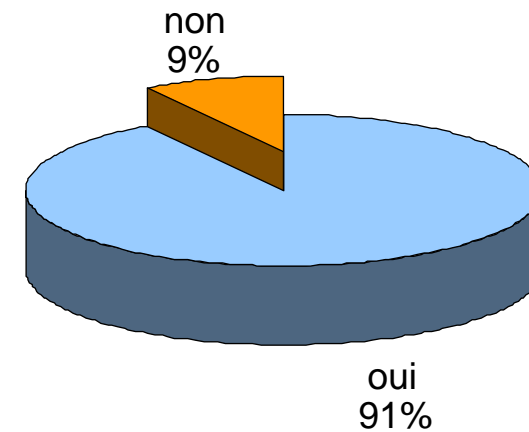
PRÉSENTATION DE L'ÉCHANTILLON

Diplômes détenus



L'ECE moyen est très diplômés mais chez les jeunes, le Diplôme d'Expertise Comptable semble de plus en plus suffire.

Anglais parlé



Il parle et travaille surtout en anglais.

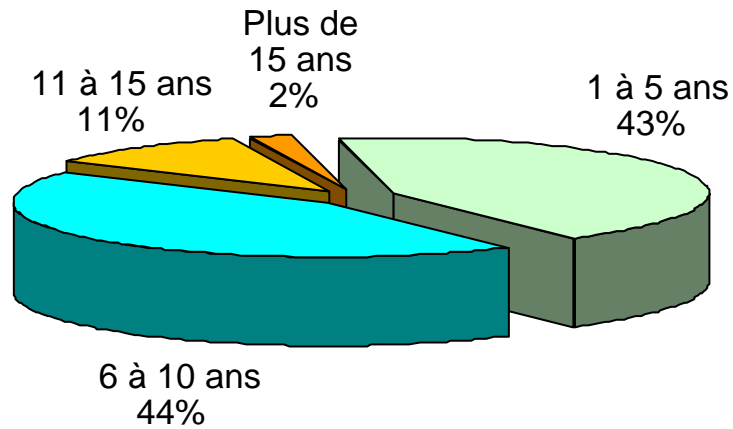
30% parlent une autre langue.



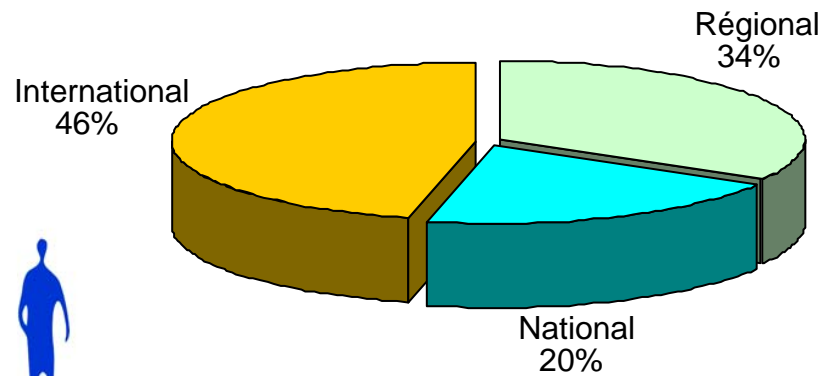
PRÉSENTATION DE L'ÉCHANTILLON

Expérience en cabinet *

Durée en cabinet

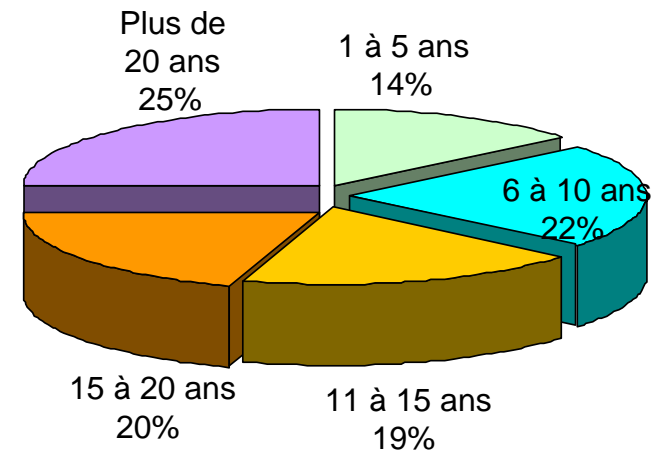


Type de cabinet *



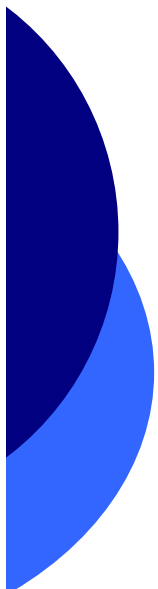
Expérience en entreprise *

Durée en entreprise



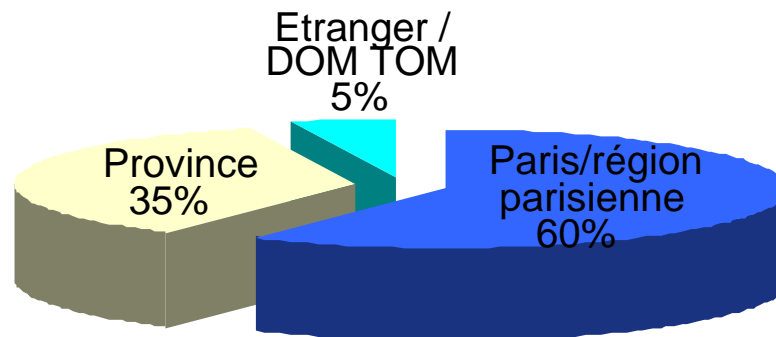
L'ECE est très expérimenté.

* Proportion des personnes ayant répondu

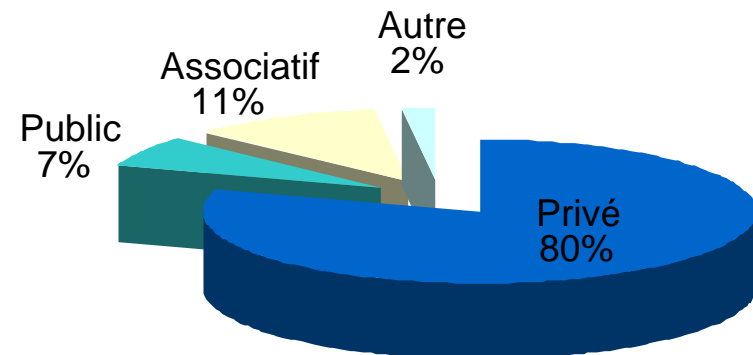


PRÉSENTATION DE L'ÉCHANTILLON

Lieu d'exercice



Type d'entreprise



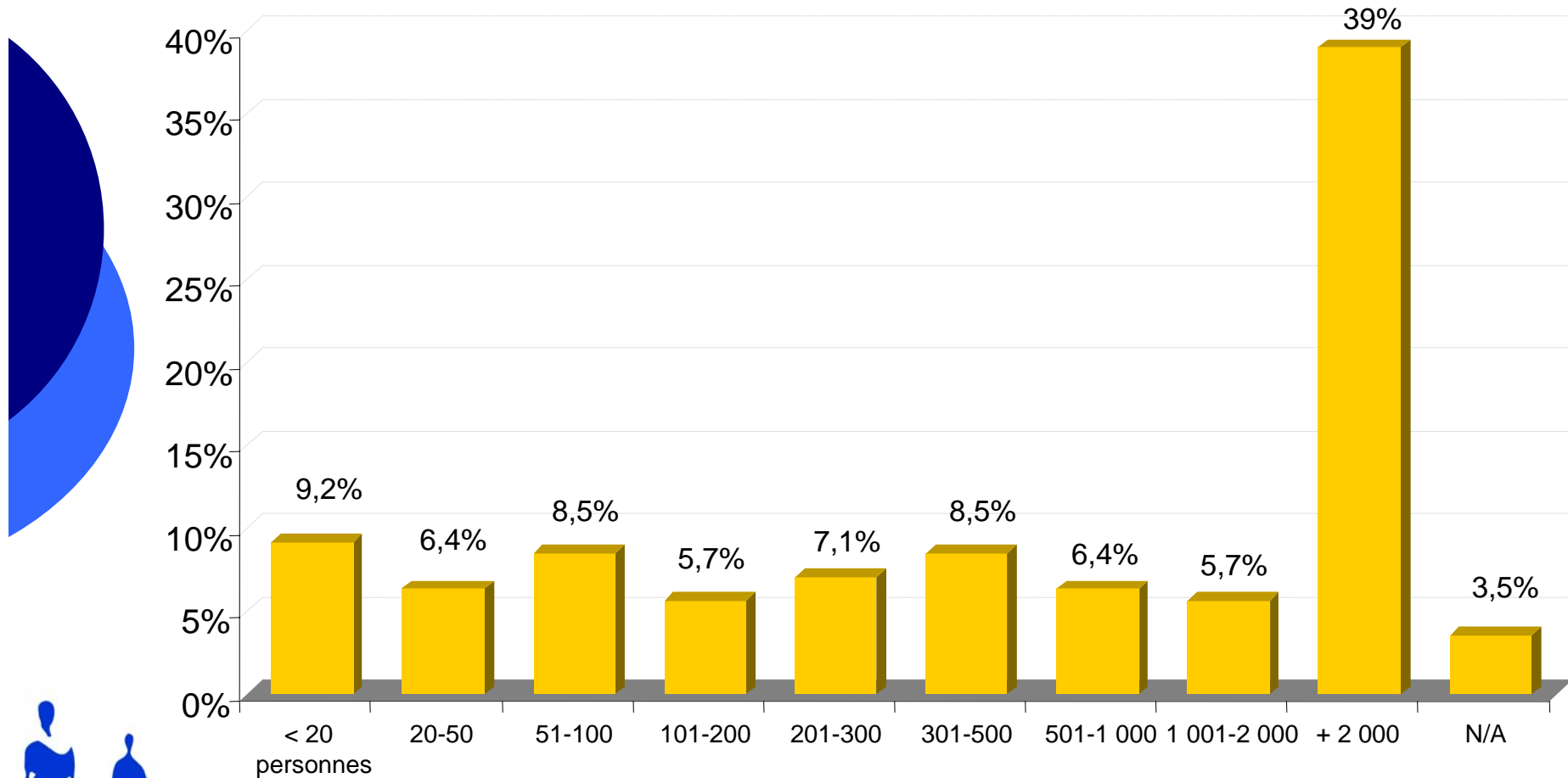
L'ECE moyen est parisien.

Il exerce dans le "privé".



PRÉSENTATION DE L'ÉCHANTILLON

Répartition selon les effectifs de l'entreprise

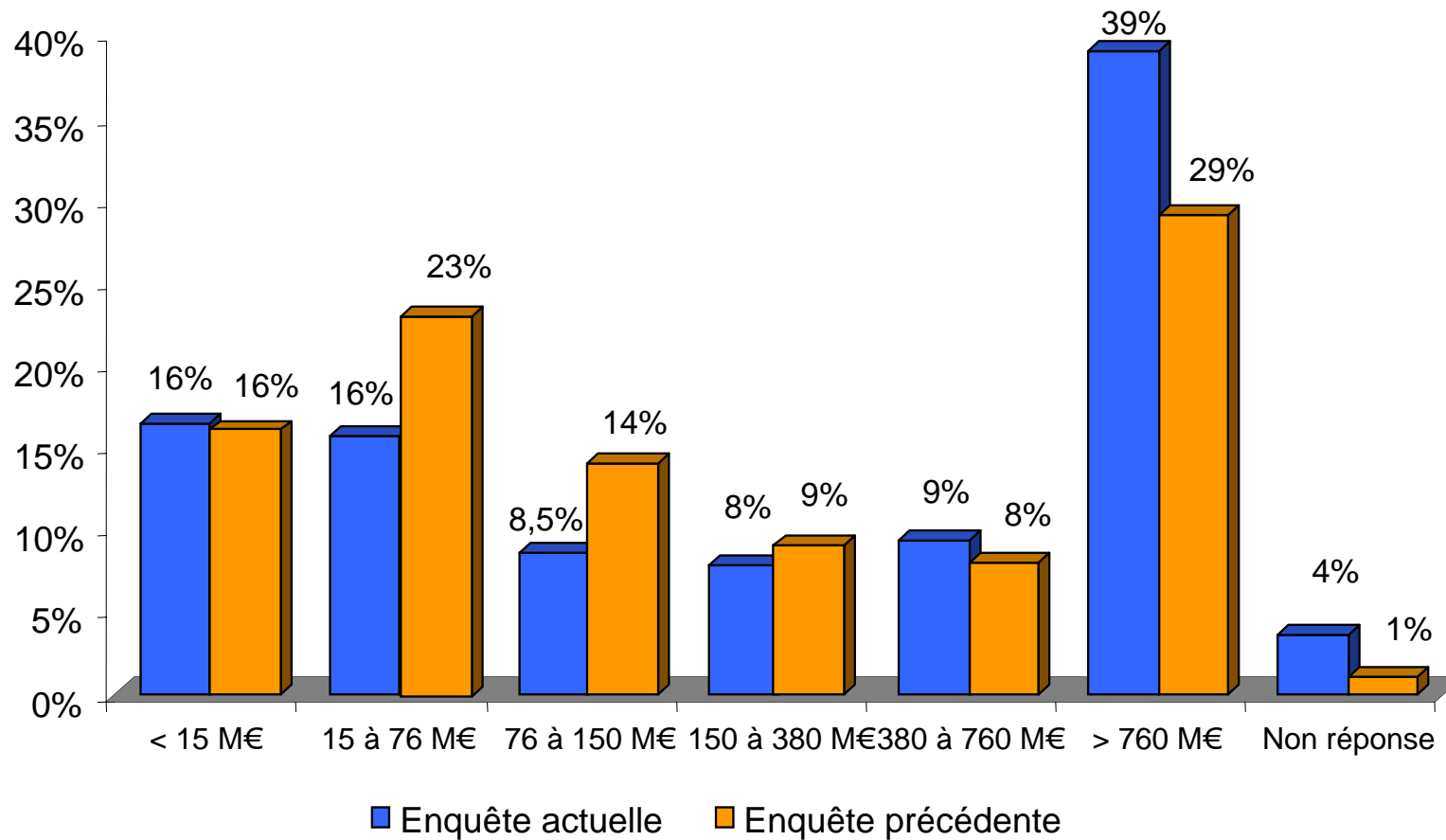


L'ECE a un profit attirant en majorité les grandes entreprises.

Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

PRÉSENTATION DE L'ÉCHANTILLON

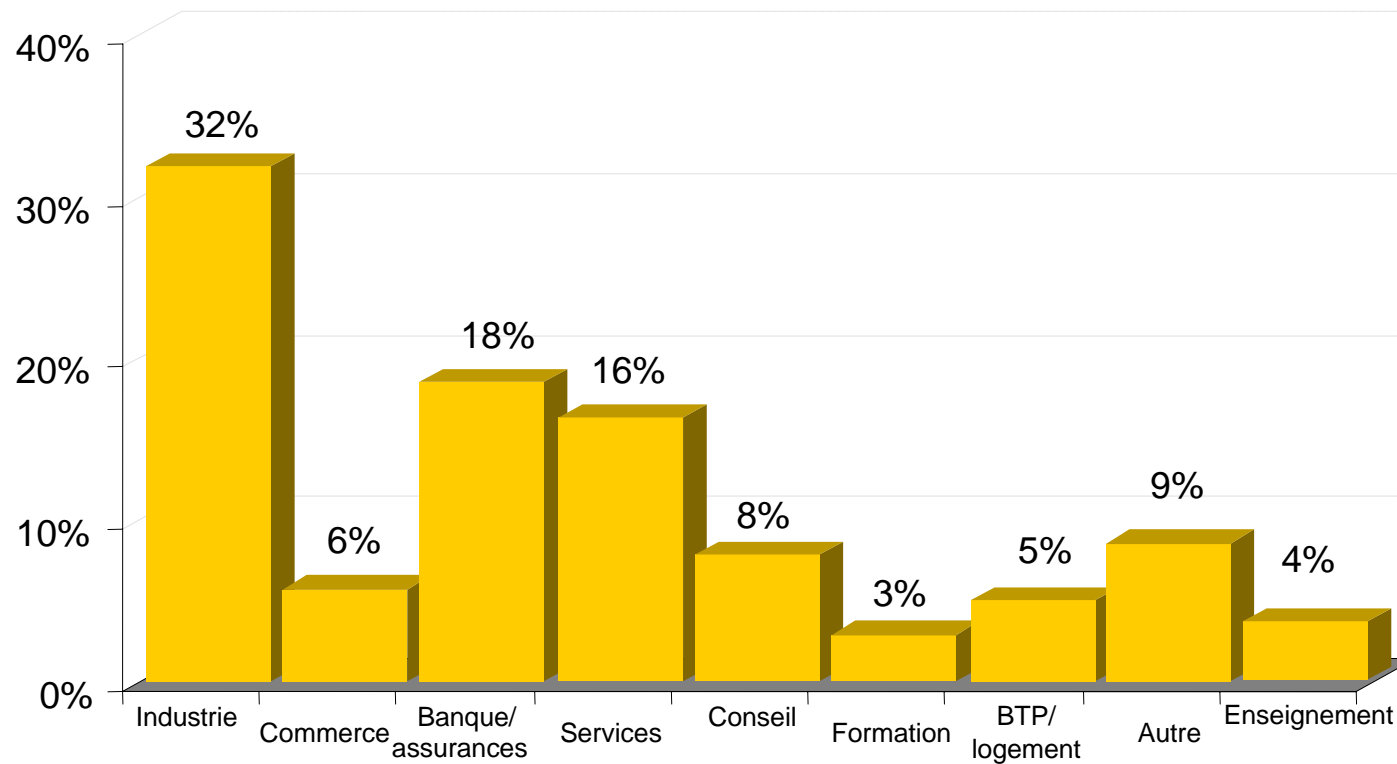
Répartition selon le chiffre d'affaires des entreprises



Dans les grandes entreprises l'ECE est expert ; dans les PME/PMI il est plus polyvalent.

Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

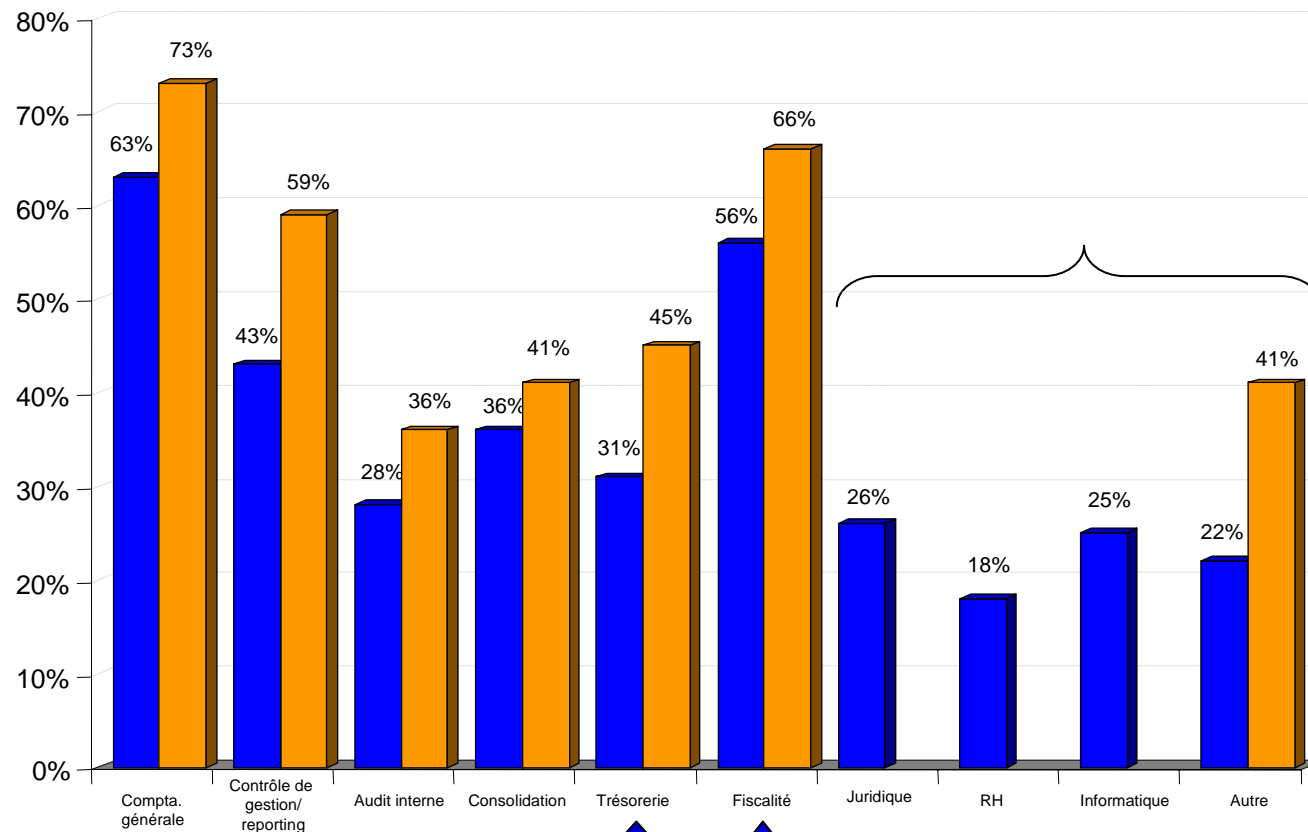
L'ECE INTERVIENT DANS TOUS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ



L'industrie accueille les ECE pour moitié dans des grandes entreprises (plus de 760 M€ de CA, plus de 2 000 personnes). Mais un quart travaille dans des entreprises au CA inférieur à 76 M€.

Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

L'ECE INTERVIENT DANS TOUS LES DOMAINES DU CHIFFRE

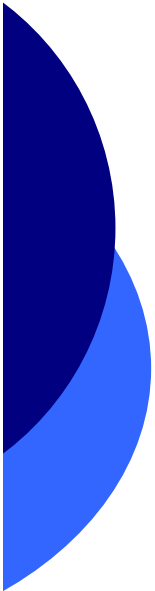


Un peu plus dans les petites structures

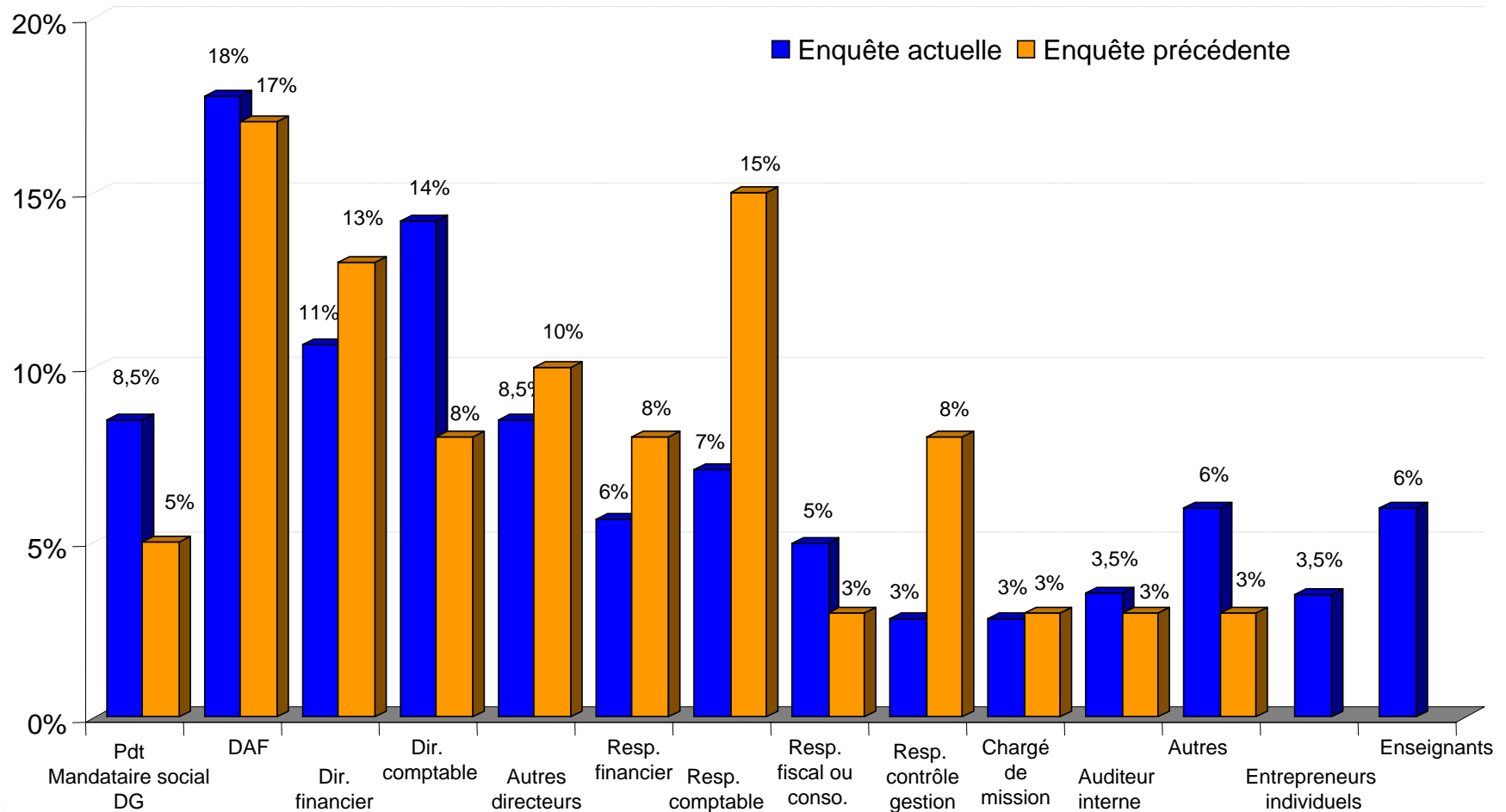
Indépendant de la taille de l'entreprise

■ Enquête actuelle ■ Enquête précédente

Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007



L'ECE OCCUPE DES POSTES VARIÉS



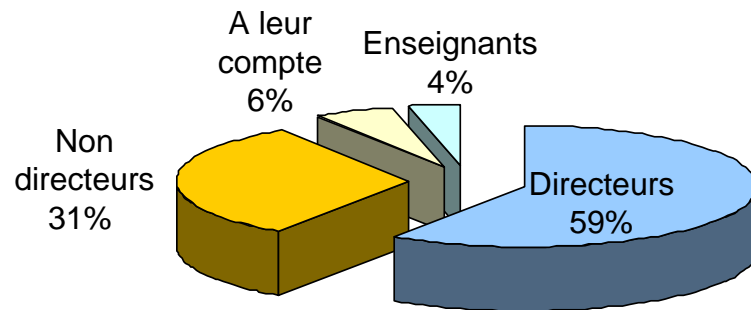
Dépendent du Président, les DG, grands directeurs (DAF, filiales), ou Directeurs d'audit. Leurs salaires sont dans les tranches les plus élevées.

Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

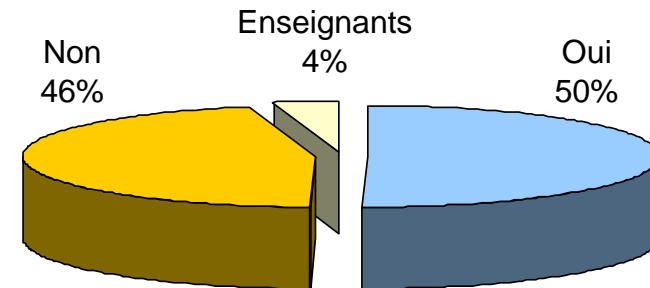


L'ECE OCCUPE DES POSTES DE HAUT NIVEAU

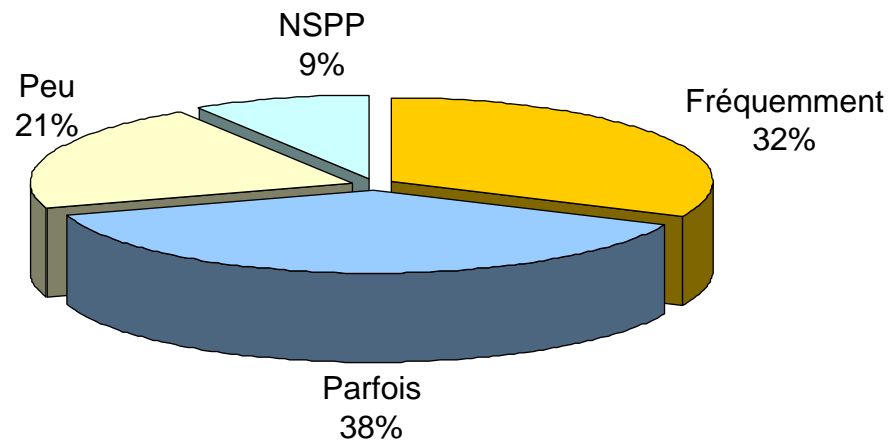
Statut de Directeur



Membre d'un Comité de Direction



Participation aux choix stratégiques

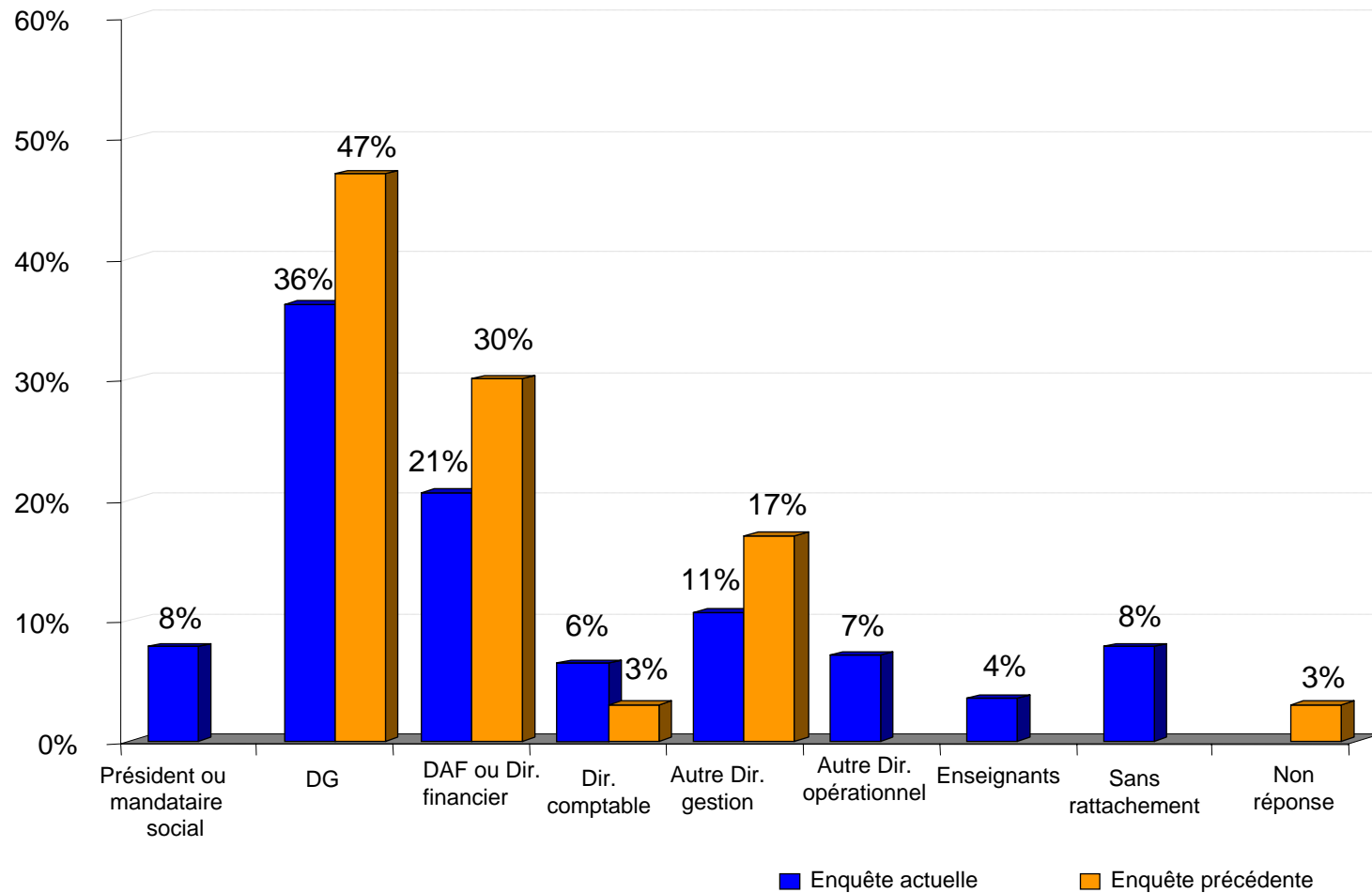


Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007



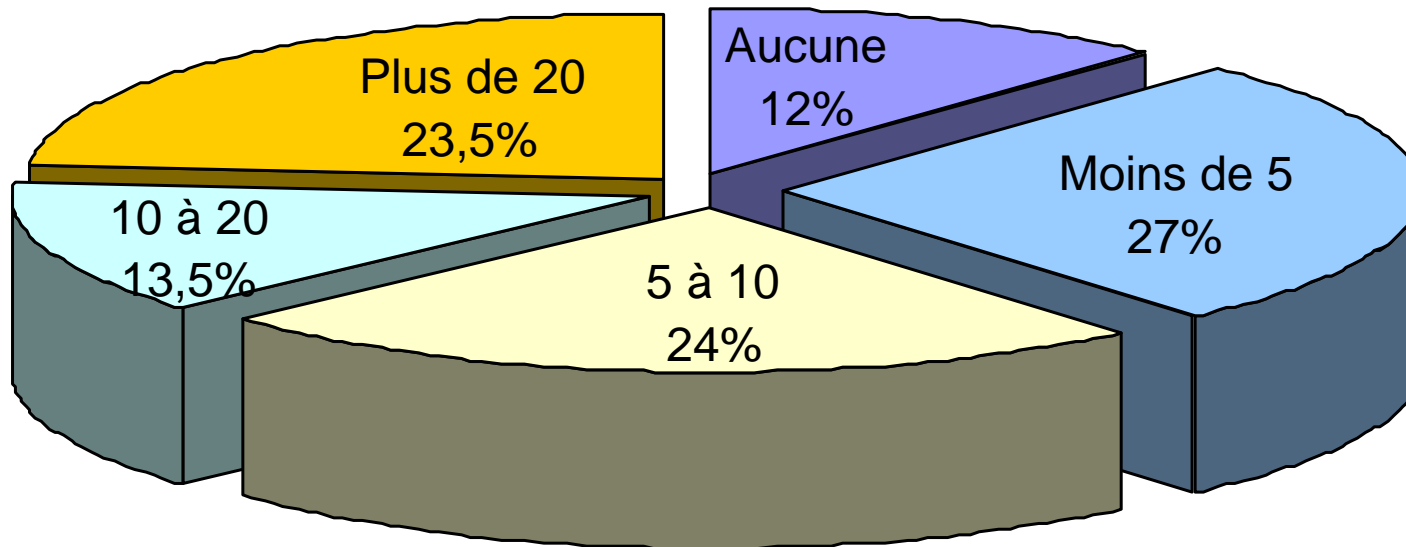
L'ECE EST DÛ RATTACHÉ À UN NIVEAU ÉLEVÉ DE L'ENTREPRISE

Rattachement hiérarchique



Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

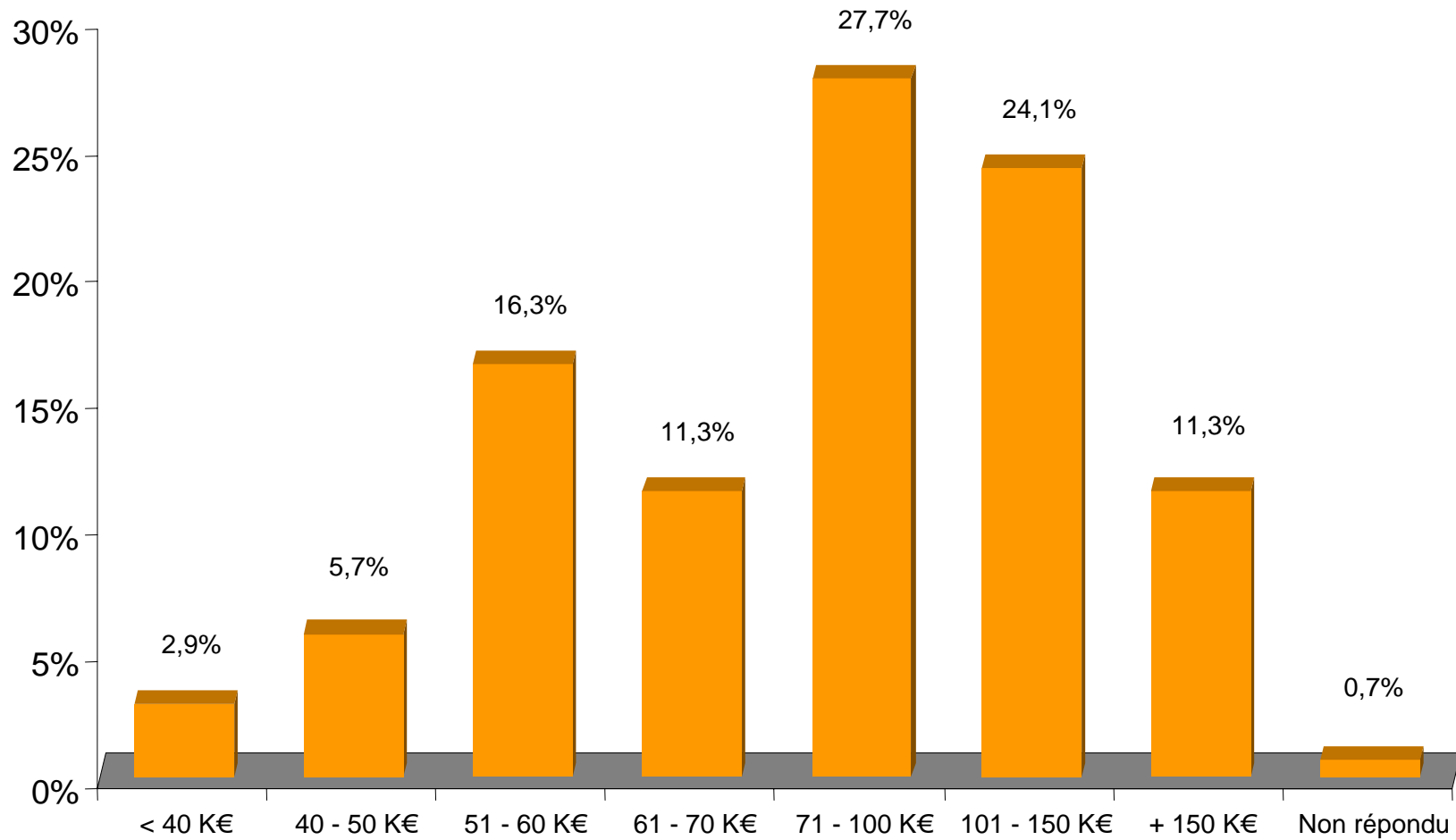
PERSONNES ENCADRÉES



L'ECE a d'importantes fonctions d'encadrement qui augmentent avec l'âge, avec la fonction exercée (Directeur ou non), la taille des entreprises. Les hommes encadrent plus.

DES RÉMUNÉRATIONS SIGNIFICATIVES

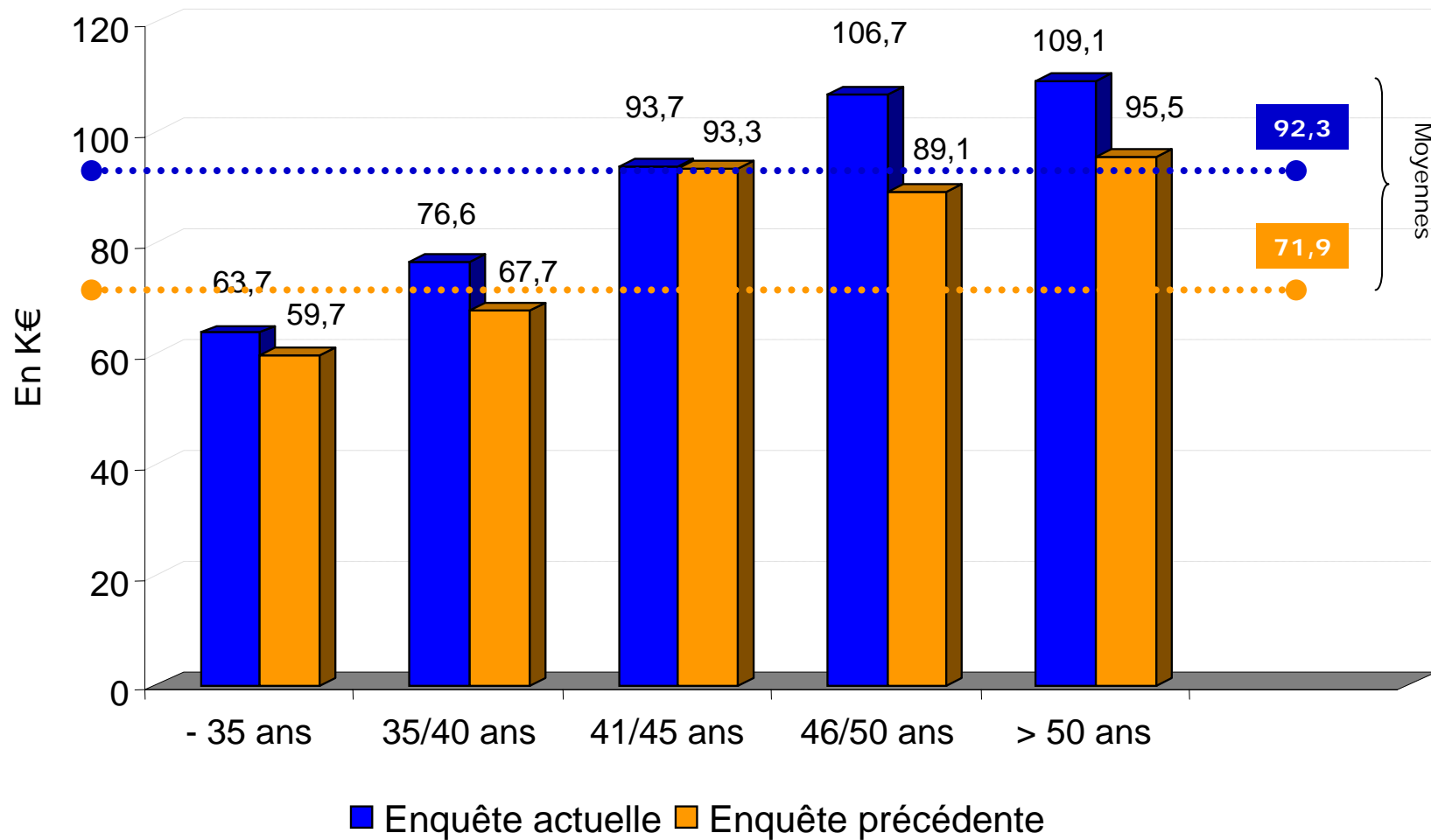
Répartition des ECE selon leur rémunération



Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

DES RÉMUNÉRATIONS PROGRESSANT AVEC L'ÂGE

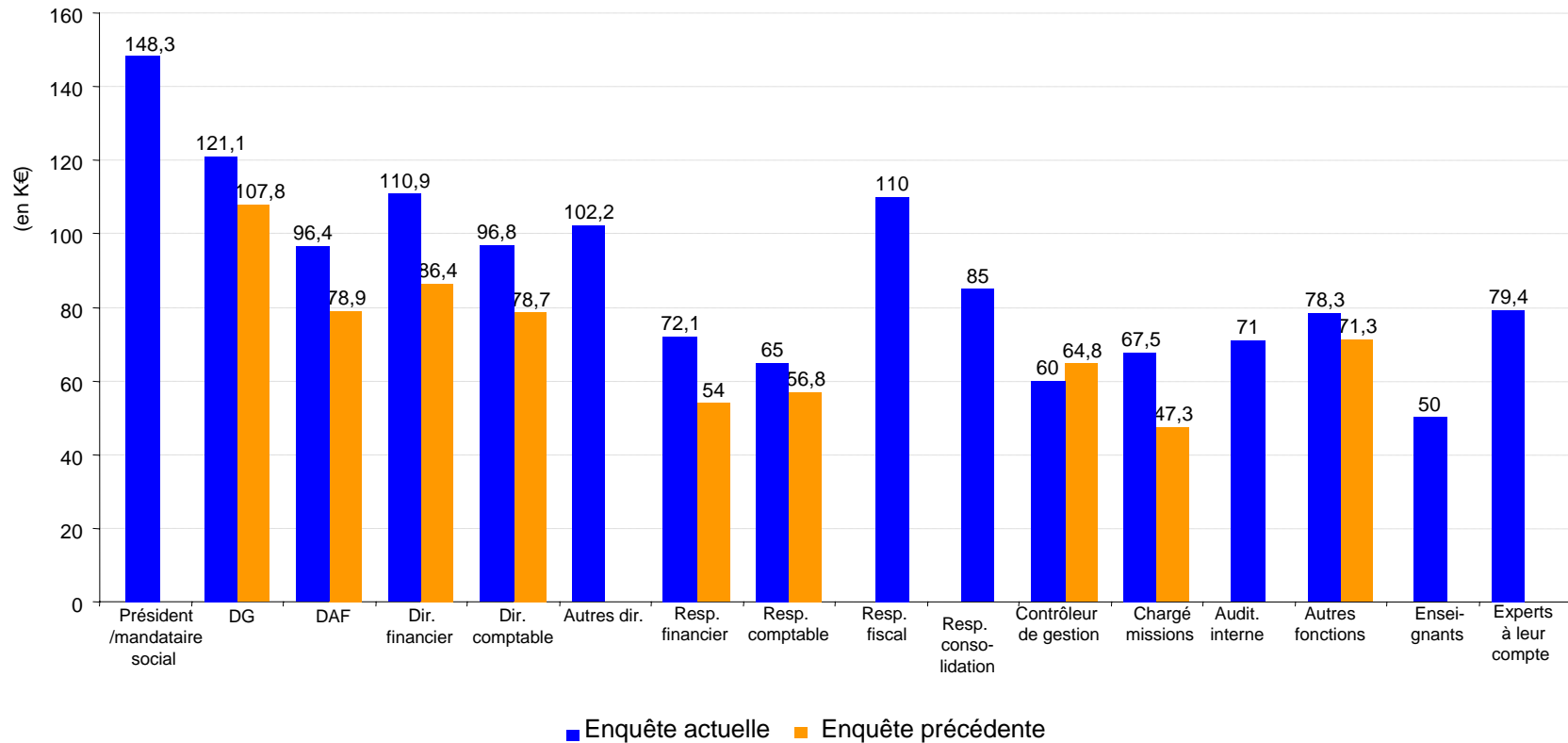
Rémunération moyenne en fonction de l'âge



Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

DES RÉMUNÉRATIONS PROGRESSANT AVEC LA FONCTION EXERCÉE

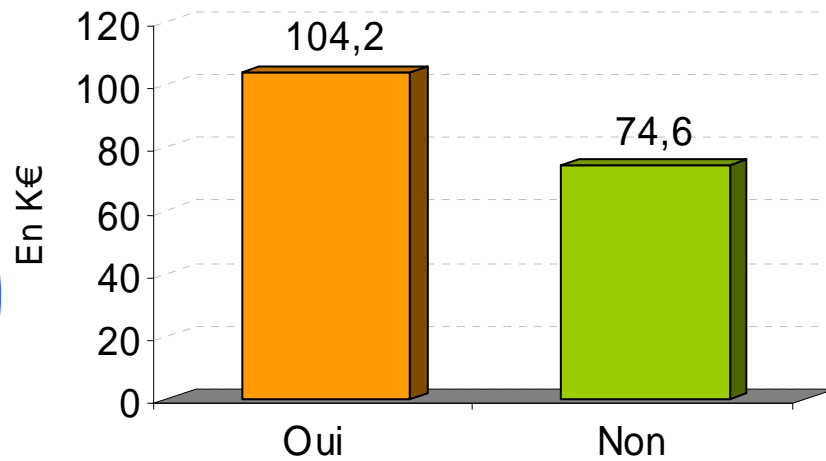
Rémunération moyenne par fonction exercée



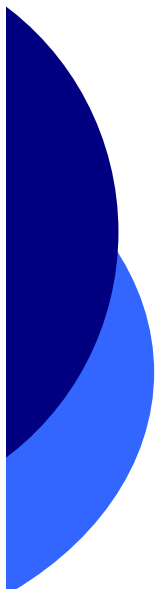
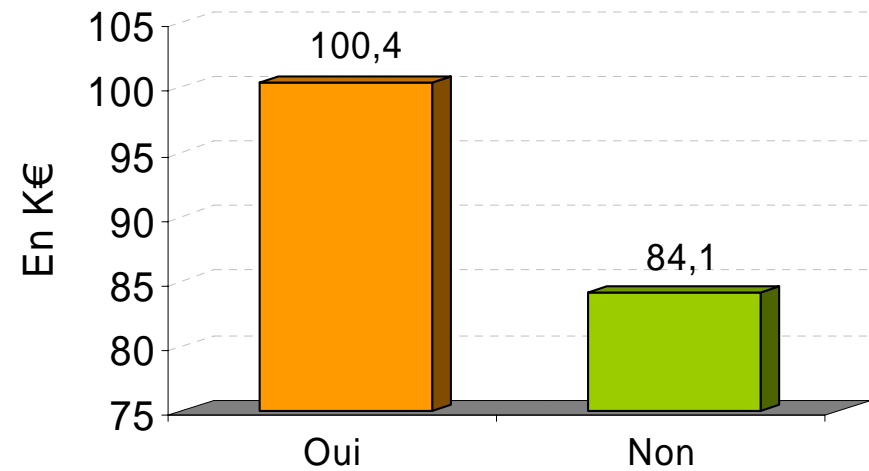
La spécialité fiscale est appréciée.

DES RÉMUNÉRATIONS QUI PROGRESSED AVEC

le statut de Directeur

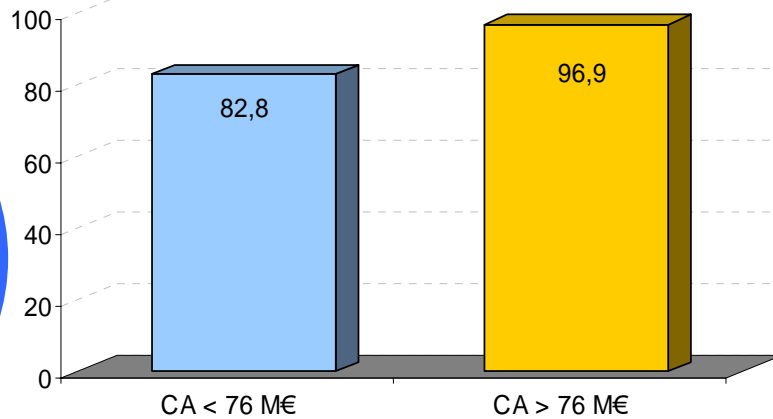


la participation à un Comité de direction



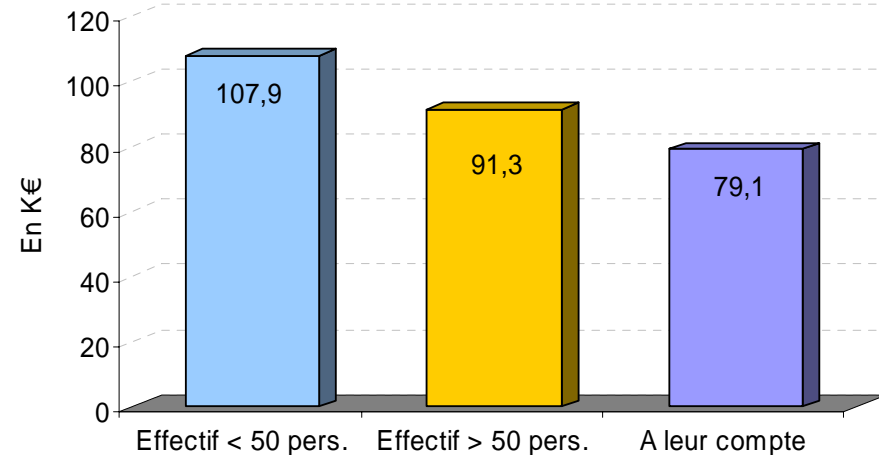
DES RÉMUNÉRATIONS QUI VARIENT AVEC LA TAILLE DES ENTREPRISES

selon le chiffre d'affaires



Progression selon ce critère.

selon les effectifs

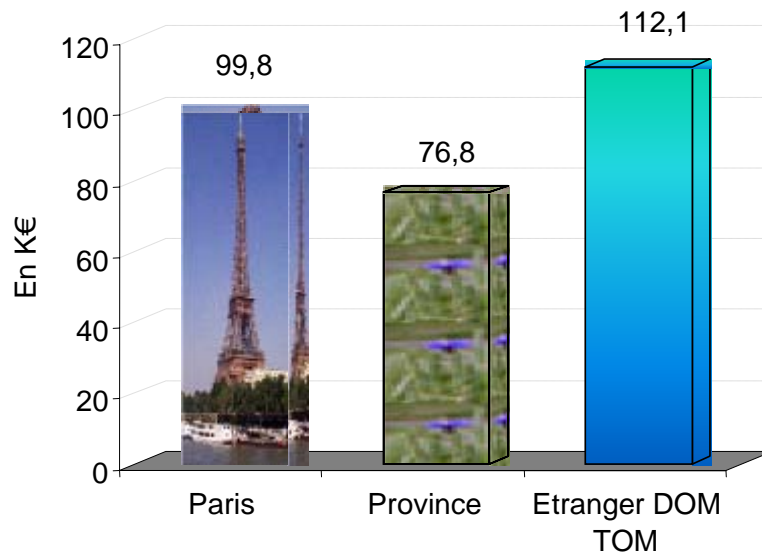


L'ECE est souvent un des top dirigeants dans les entreprises de moins de 50 personnes.

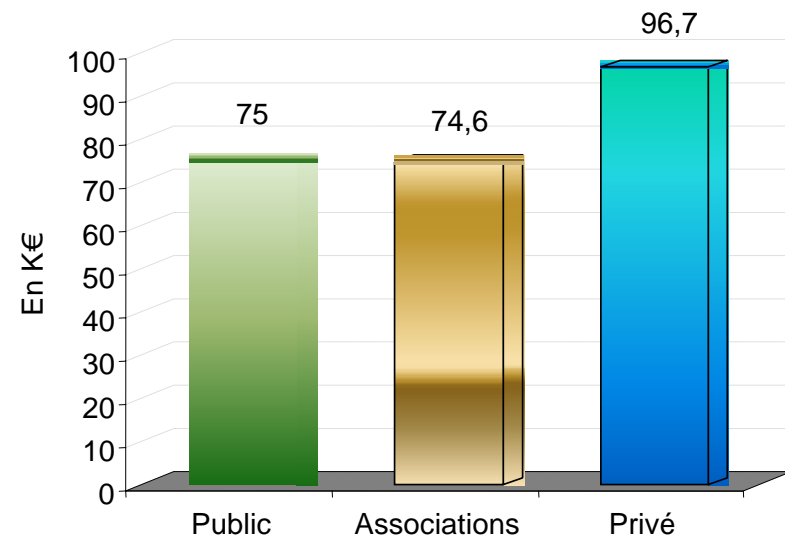


DES RÉMUNÉRATIONS VARIANT AVEC

le lieu d'activité



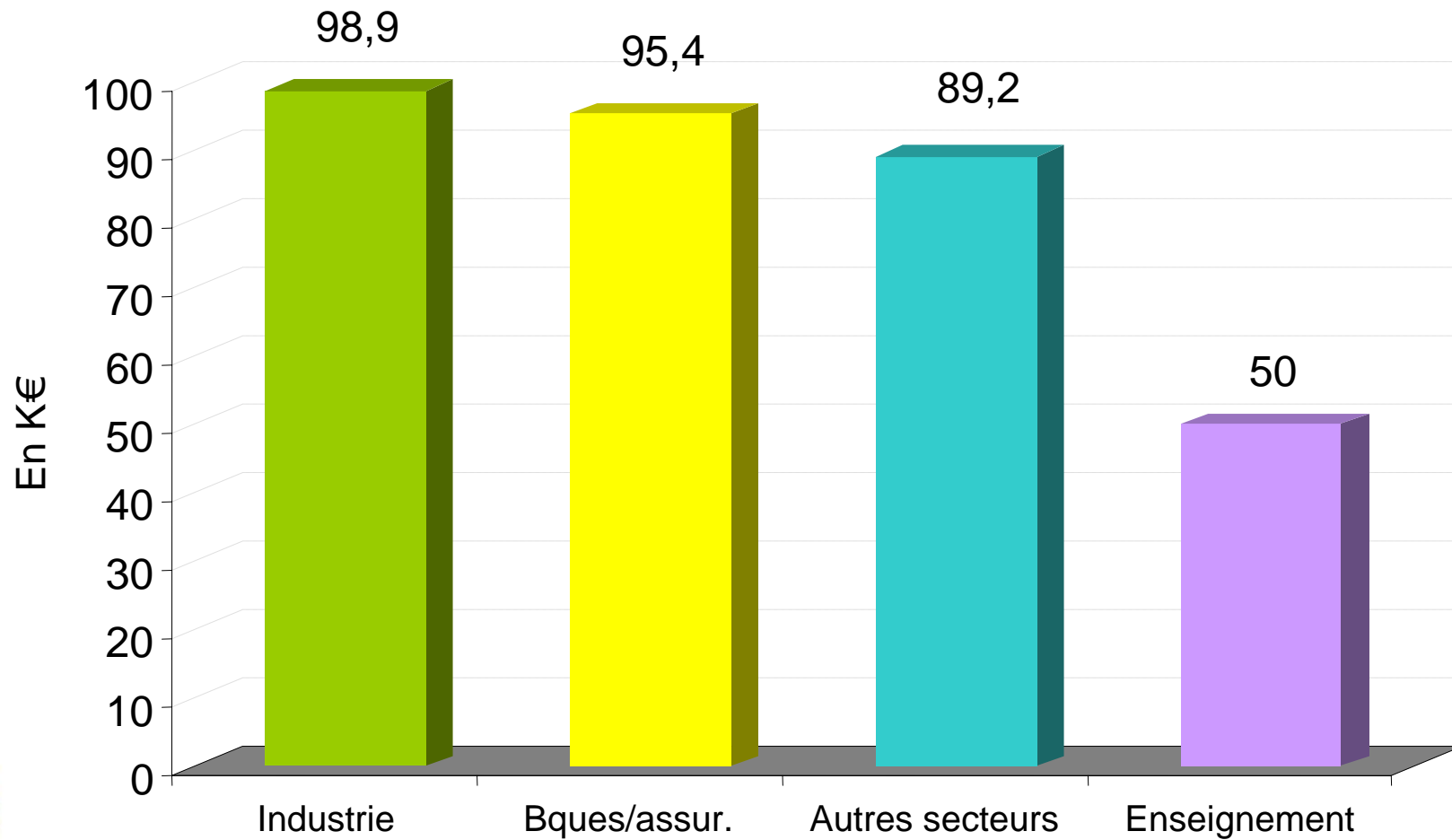
les types d'entreprises



Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

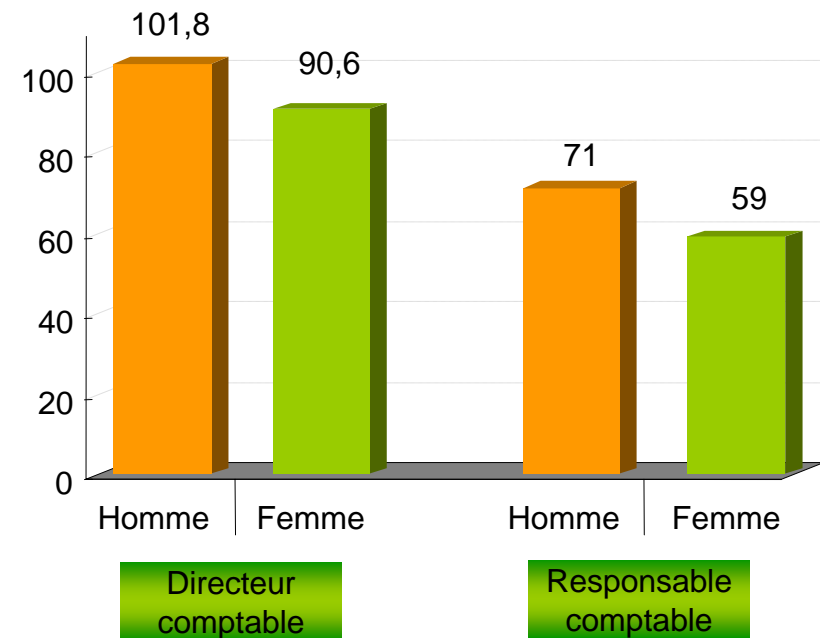
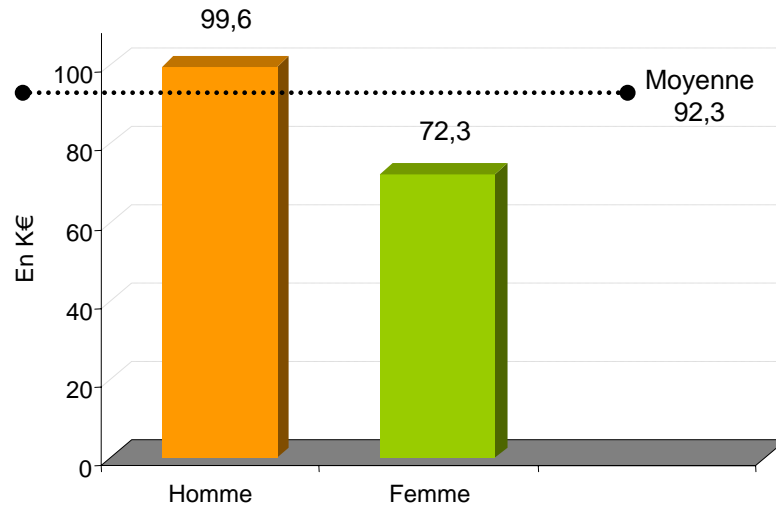
DES RÉMUNÉRATIONS VARIANT AVEC

les secteurs d'activité



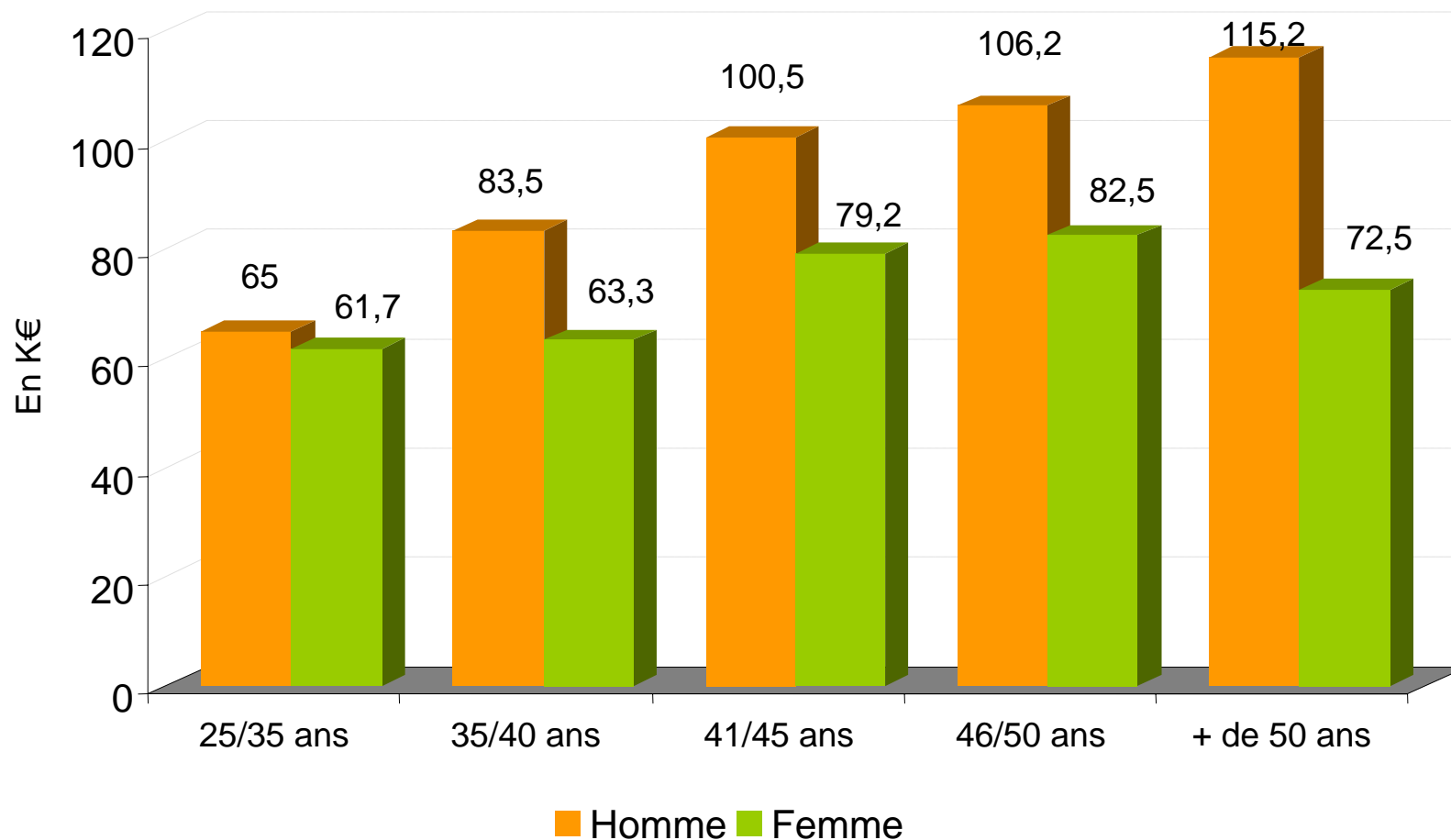
Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

DES RÉMUNÉRATIONS VARIANT FORTEMENT AVEC LE SEXE



Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

REMUNERATION SELON L'AGE ET LE SEXE

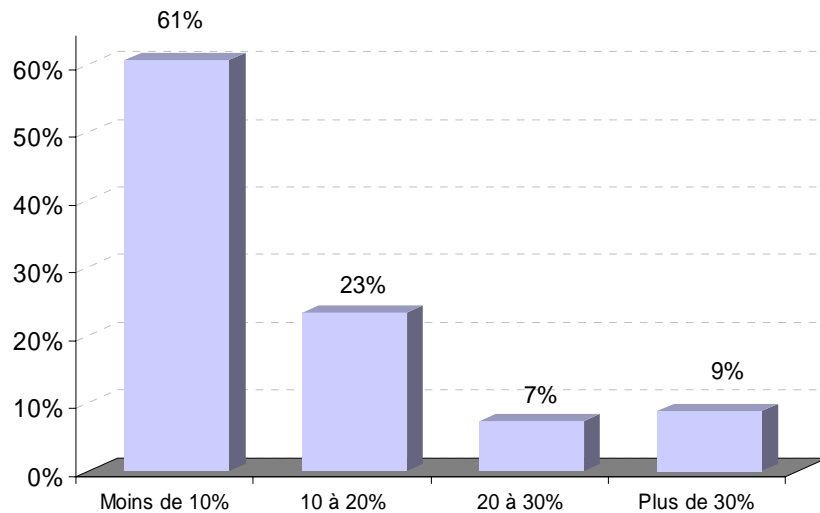


La baisse pour les dames de plus de 50 ans provient du secteur d'activité (enseignement).

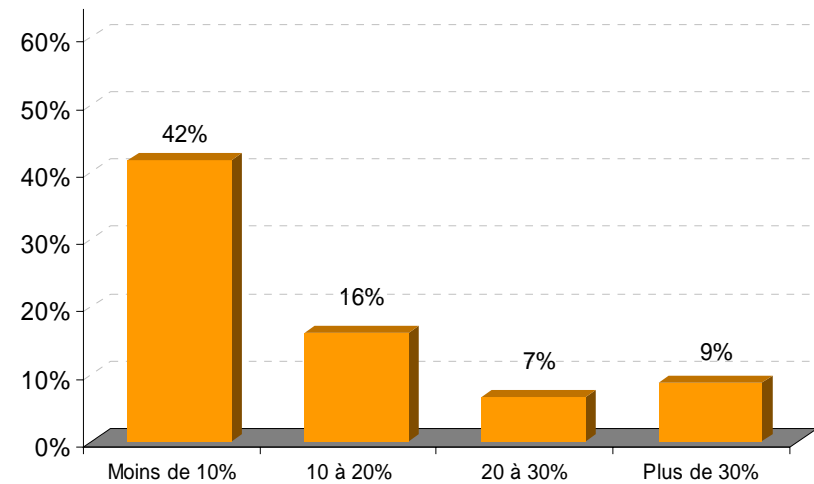


PART VARIABLE DANS LA RÉMUNÉRATION

Au total

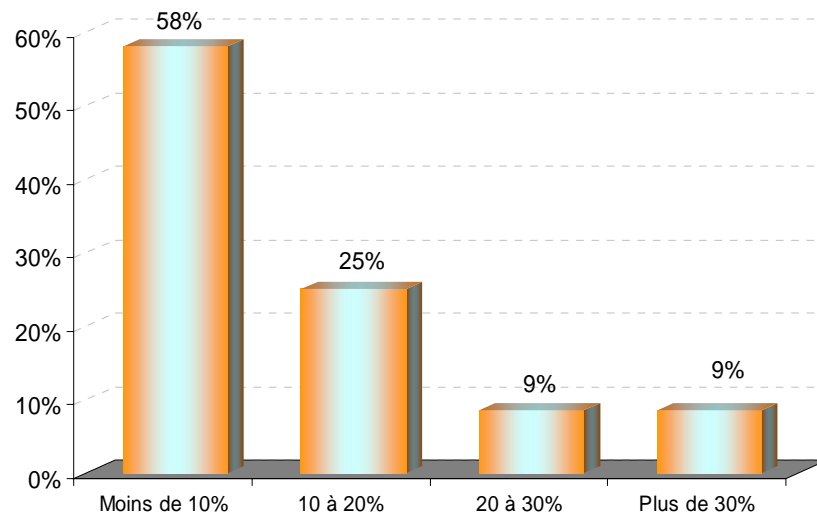


Chez les hommes

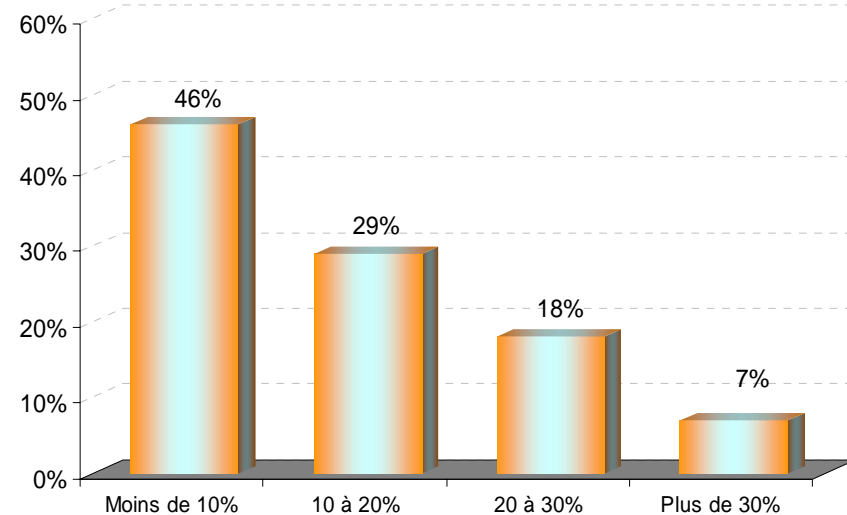


PART VARIABLE DANS LA RÉMUNÉRATION

Chez les Directeurs



Chez les plus de 50 ans

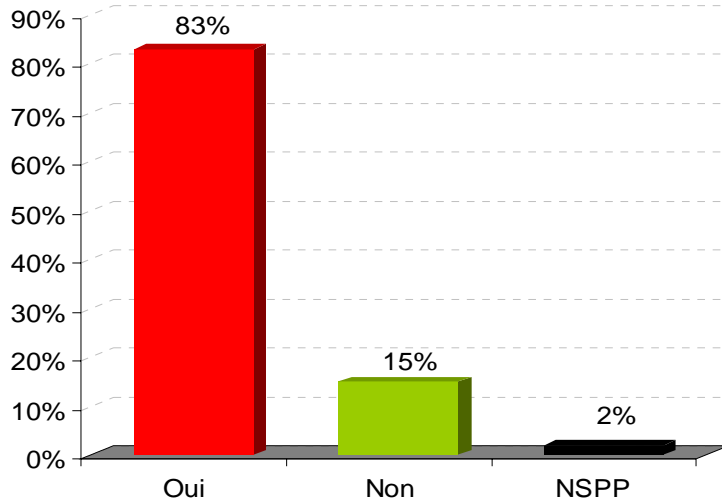


La part variable augmente avec le niveau hiérarchique et l'âge (qui sont souvent liés).

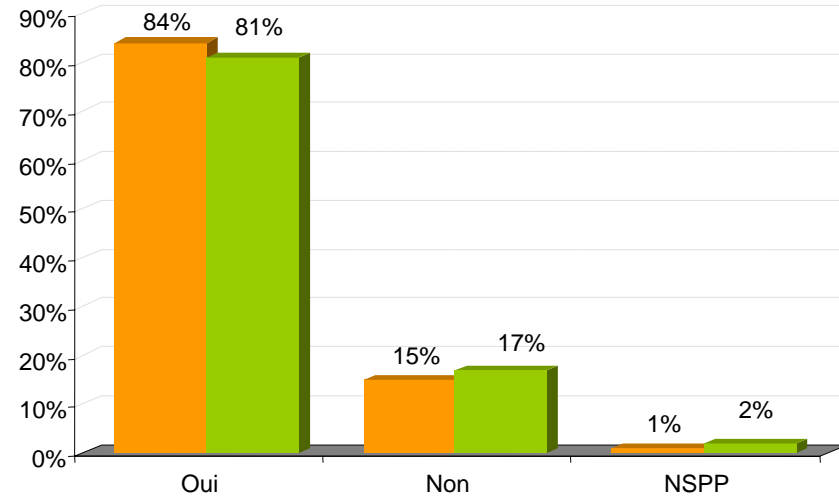


DES MÉTIERS EXPOSÉS

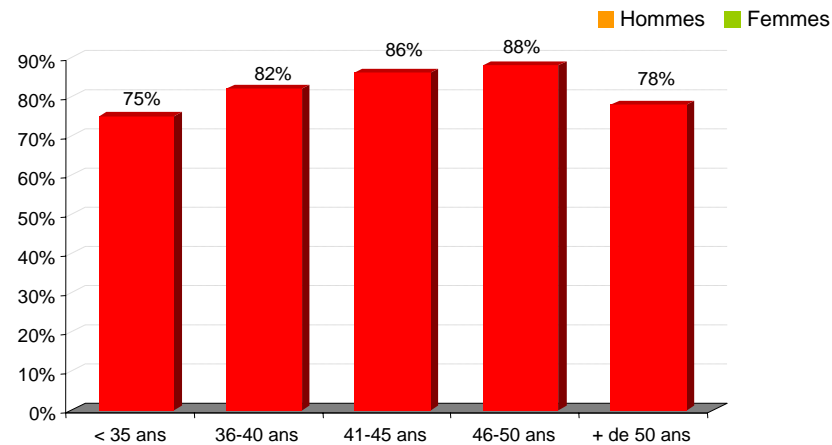
Au total



Selon le sexe



Selon l'âge

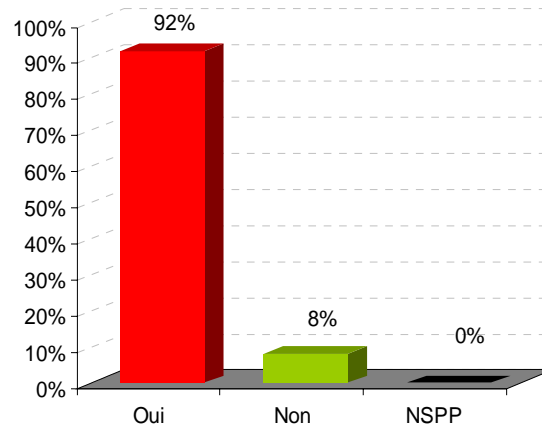


Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

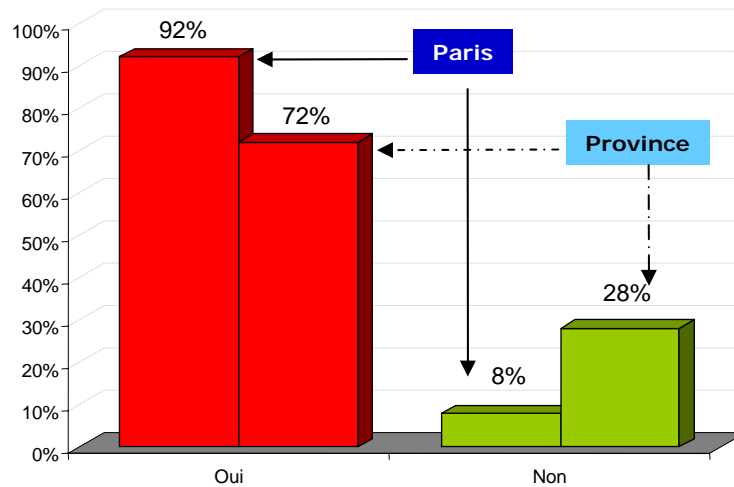
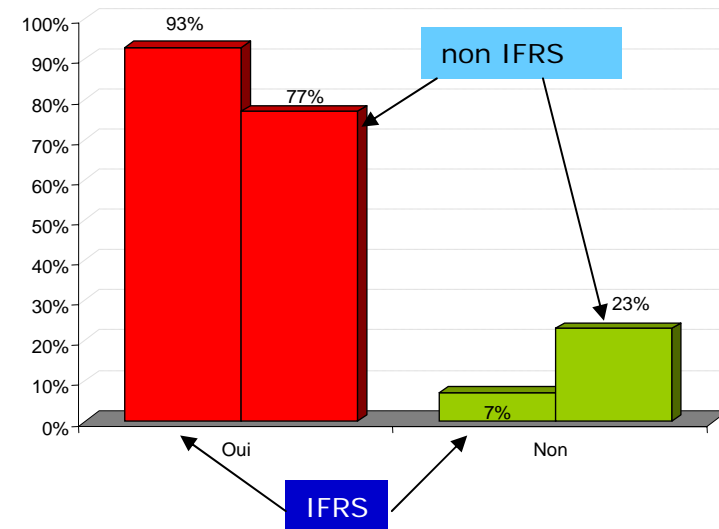


DES MÉTIERS EXPOSÉS

Chez les Directeurs

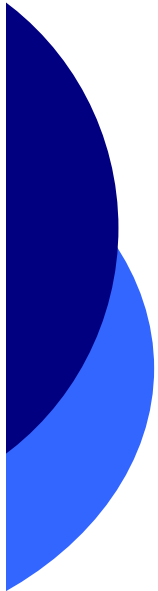


Selon le référentiel comptable



Selon le lieu de travail

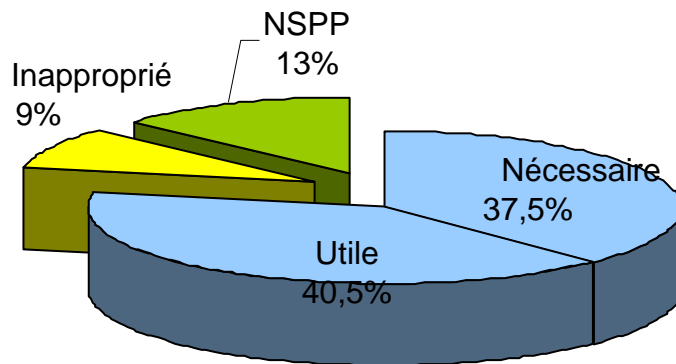
Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007



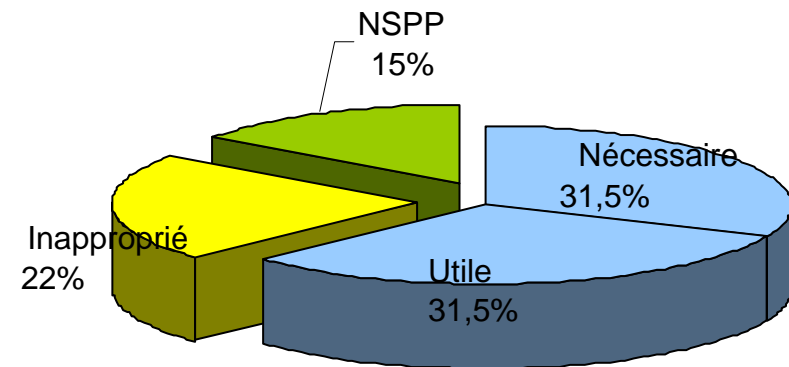
DES DISPOSITIFS COMPENSATOIRES

Une charte déontologique ou de bons comportements

Professionnelle



Interne à l'entreprise



↪ variable avec l'âge (29% chez les jeunes, 85% chez les plus de 50 ans) et le sexe (68% chez les femmes, 81% chez les hommes) ;

↪ 79% chez ceux exerçant dans des sociétés de moins de 50 personnes.

↪ mêmes tendances selon l'âge et le sexe ;

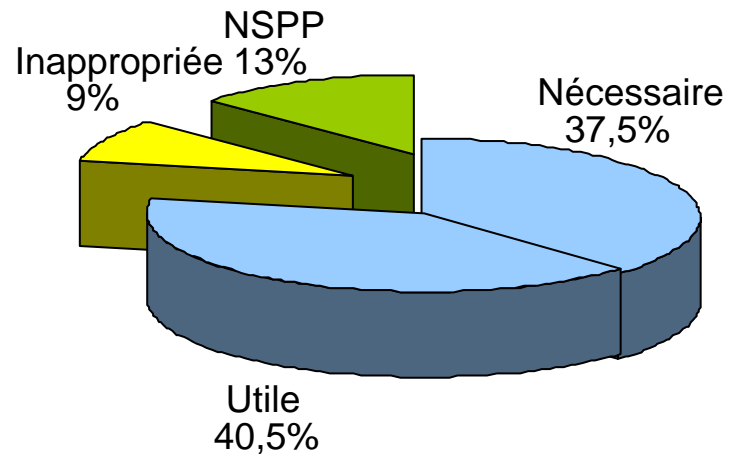
↪ 65% dans les sociétés où CA > 760 M€.



DES DISPOSITIFS

Une clause de conscience

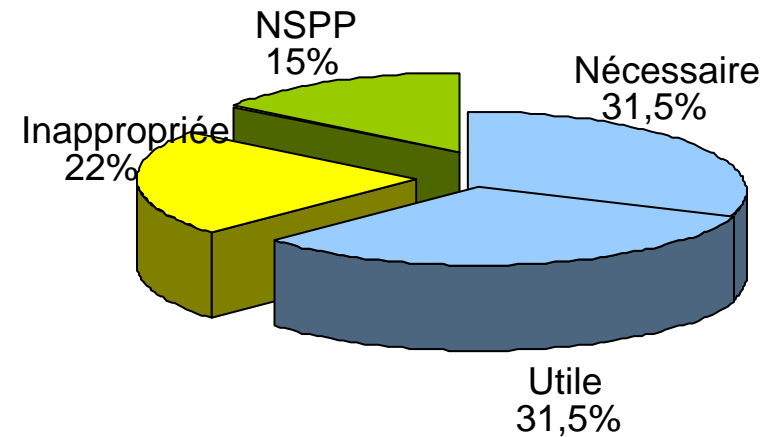
Contractuelle



Mais

- ☞ 63% chez les plus de 50 ans (21% chez les jeunes) ;
- ☞ 57% chez les hommes (37% chez les femmes) ;
- ☞ 56% chez les Directeurs ;
- ☞ 57% dans les entreprises de moins de 50 personnes.

Légale



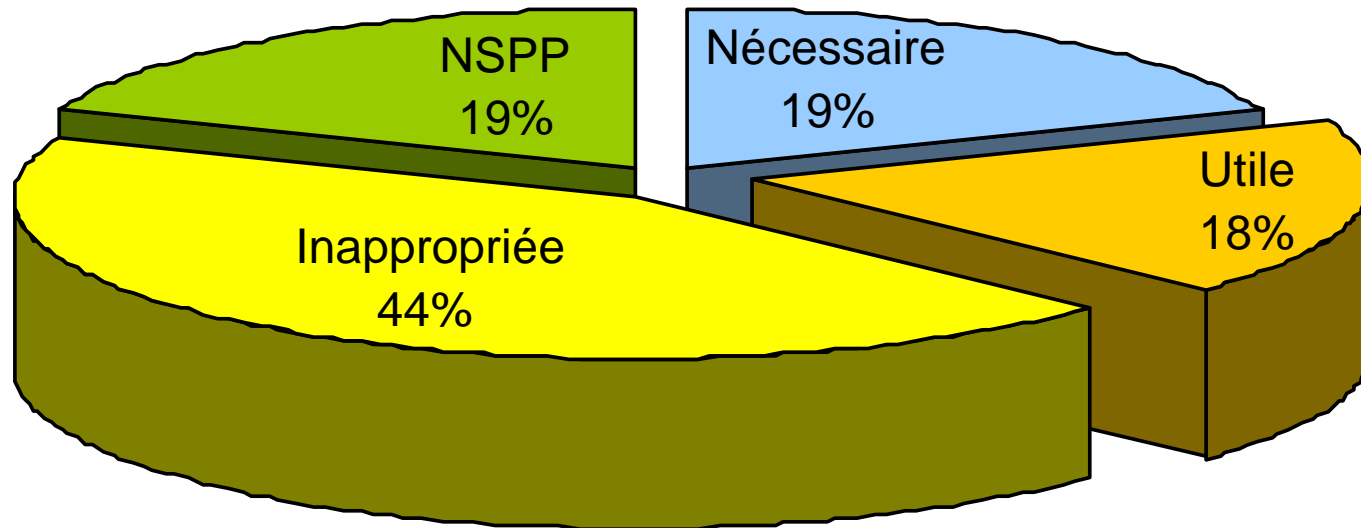
Mais

- ☞ 47% chez les hommes ;
- ☞ 48% chez les Directeurs ;
- ☞ 52% chez les 46/50 ans.



DES DISPOSITIFS COMPENSATOIRES

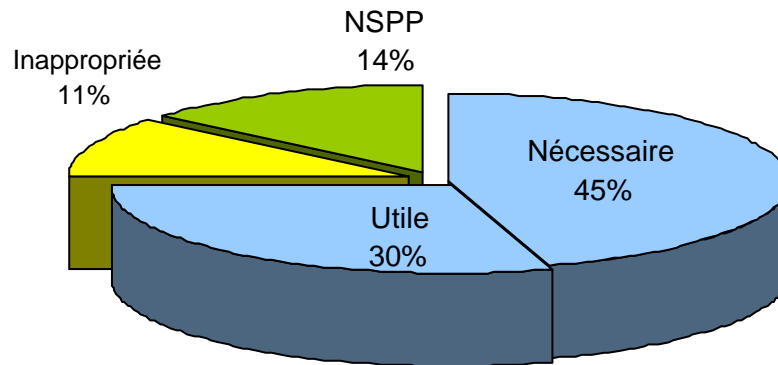
Une assurance professionnelle



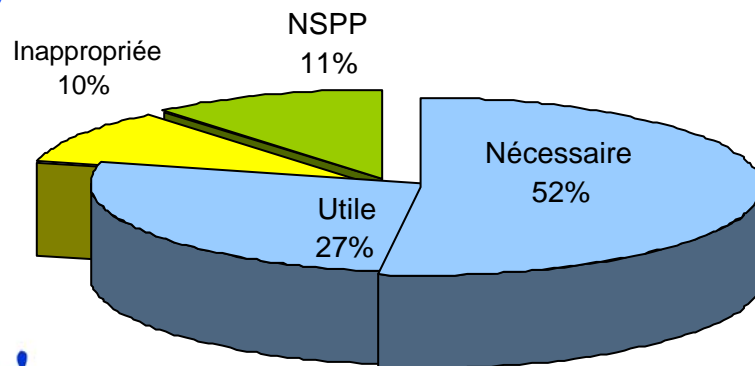
DES DISPOSITIFS

L'inscription à un tableau annexe à l'Ordre

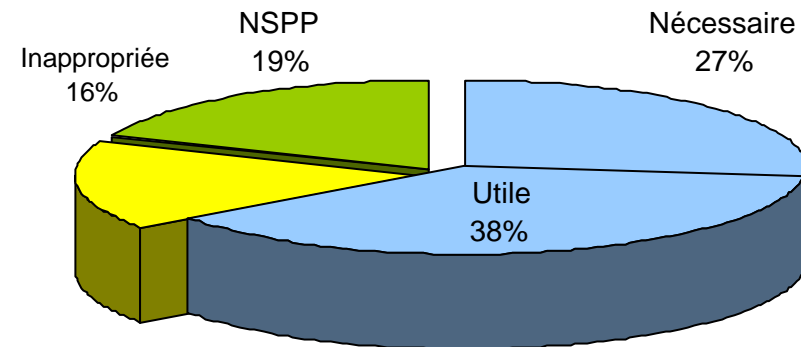
Total



Hommes

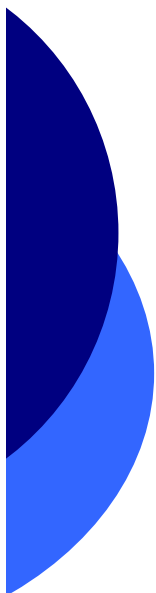
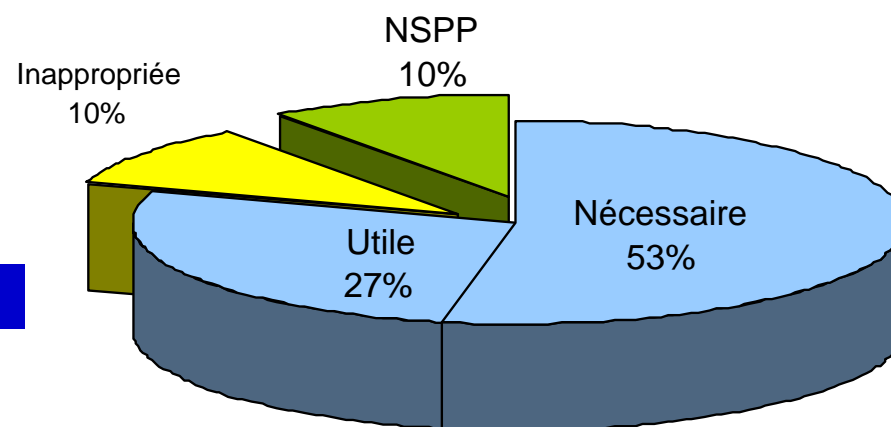
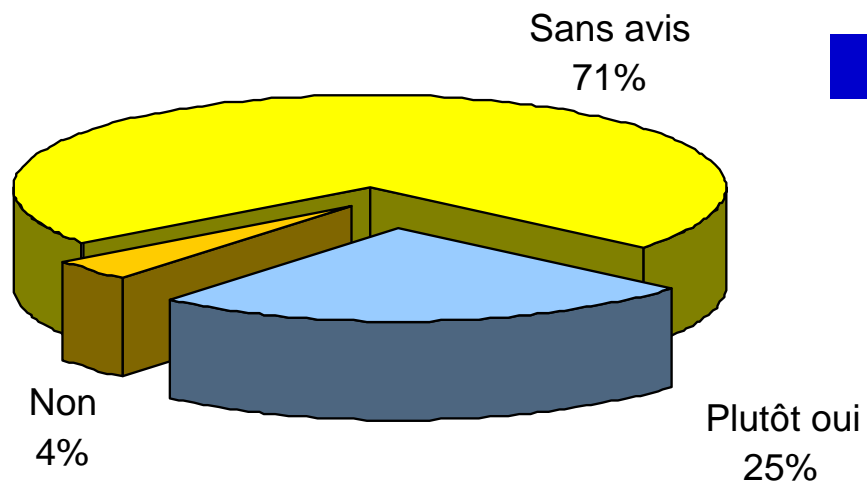


Femmes



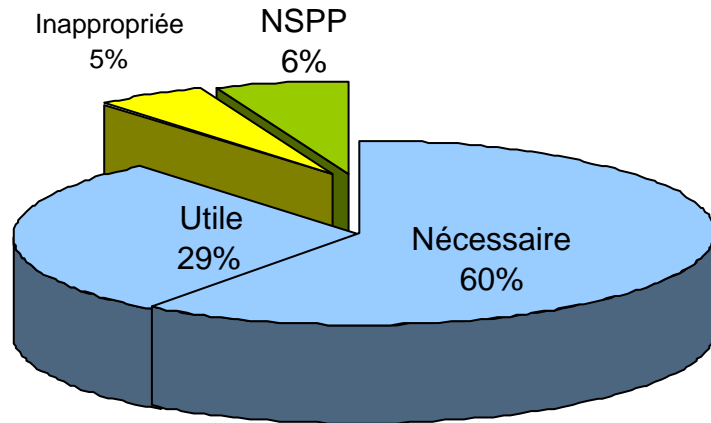
DES DISPOSITIFS

L'inscription à un tableau annexe à l'Ordre

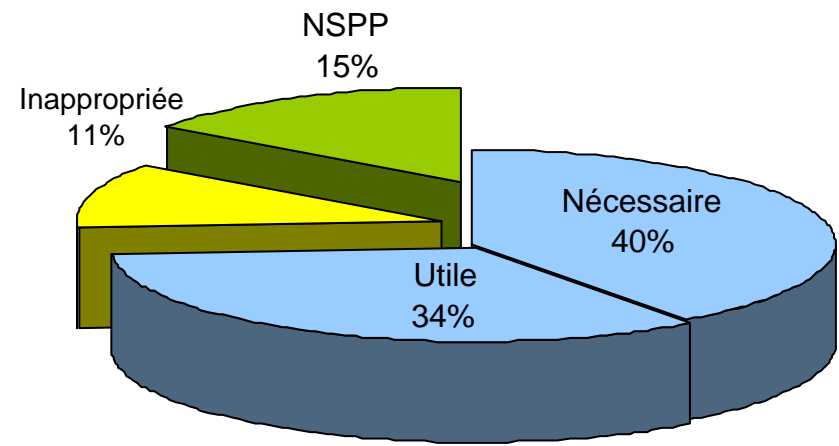


DES DISPOSITIFS

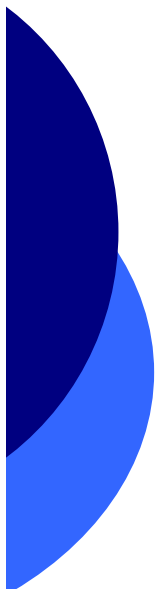
L'inscription à un tableau annexe à l'Ordre



Directeurs

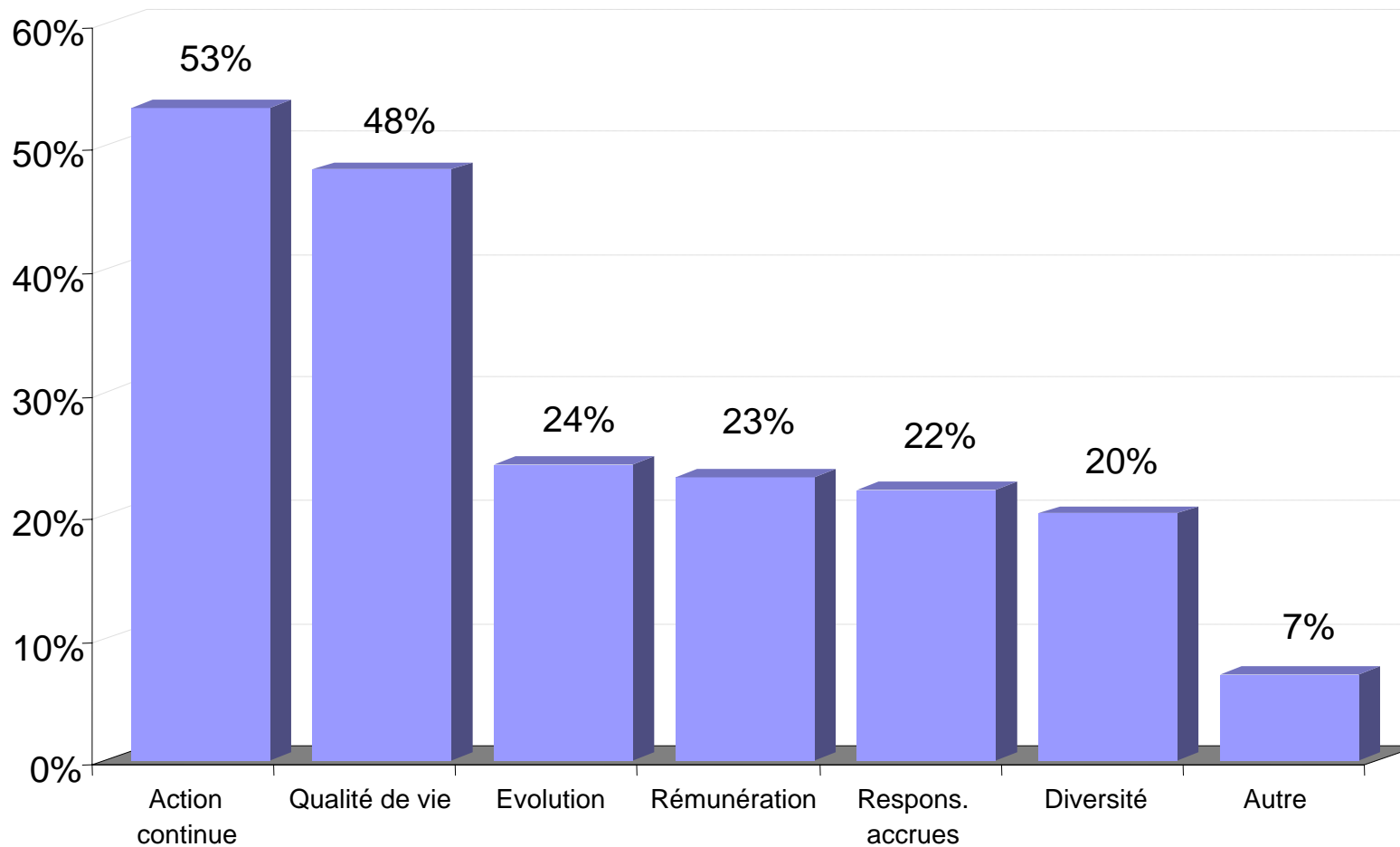


Référentiel IFRS



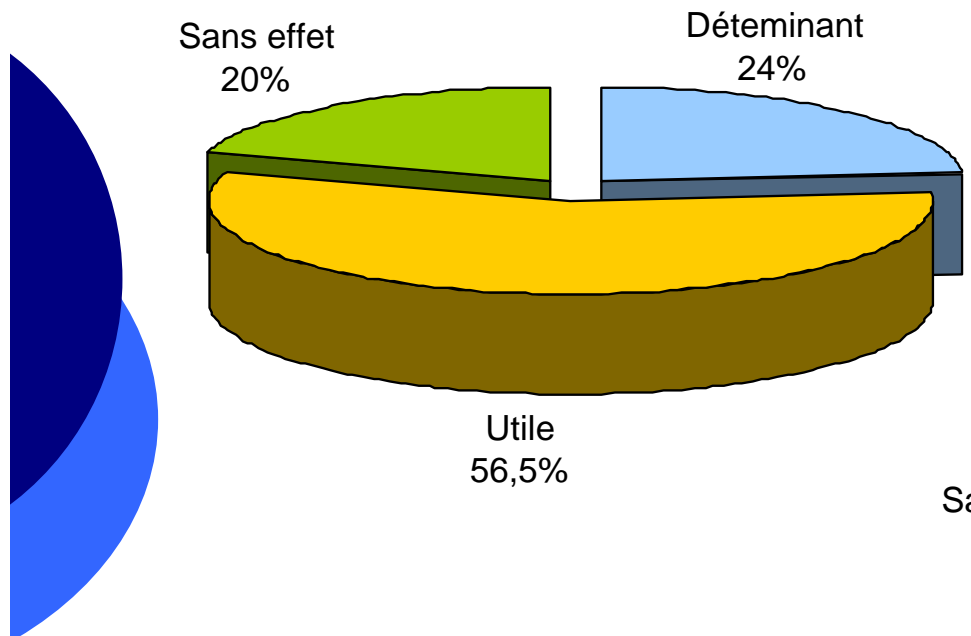
QUEL AVENIR

Motivations pour rejoindre le monde de l'entreprise (réponses multiples)

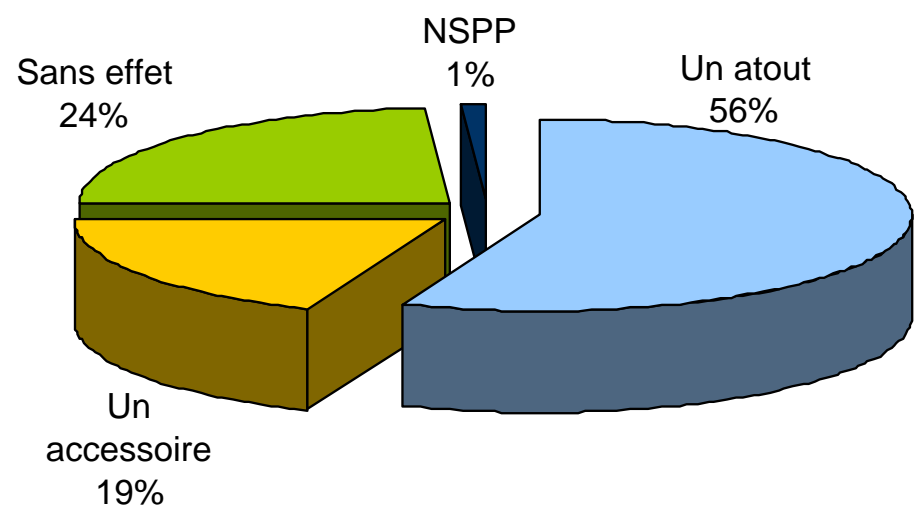


Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007

Pertinence du Diplôme d'Expertise Comptable



Pour intégrer l'entreprise

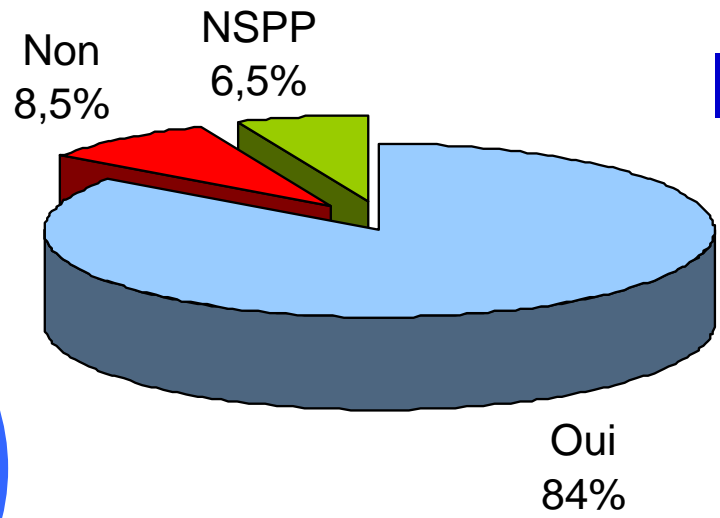


Pour évoluer et progresser

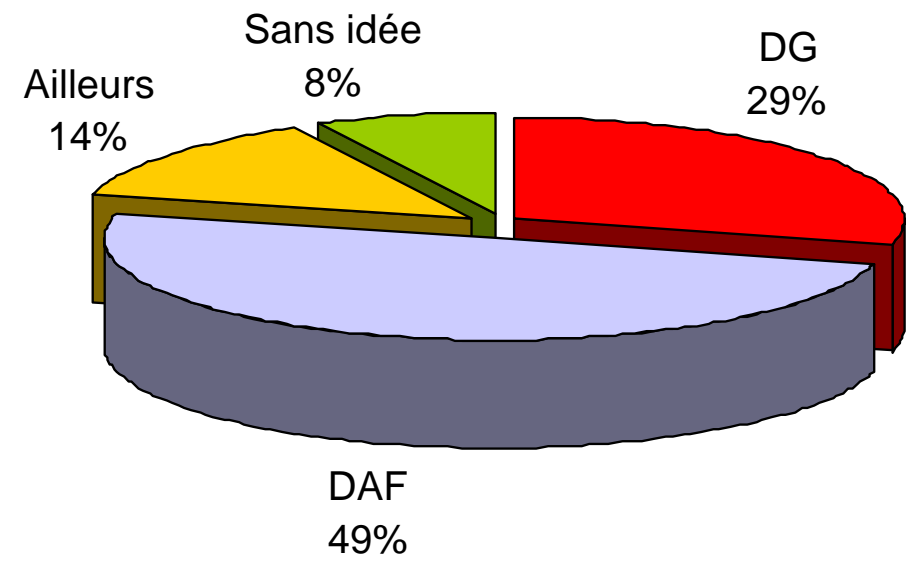


ÉVOLUTION

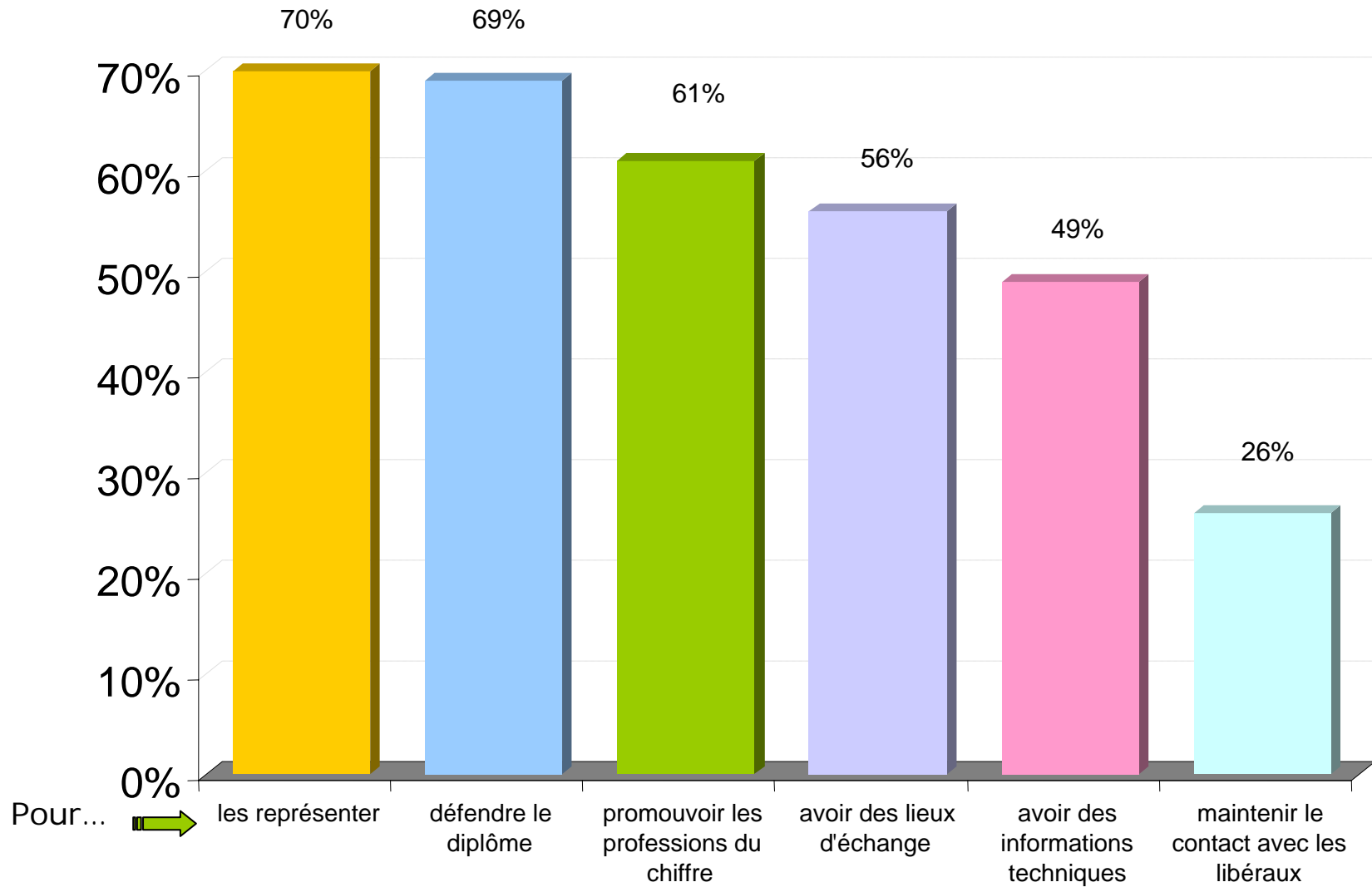
Dans l'entreprise



Vers quel secteur



Utilité d'une représentation spécifique



Enquête sur les diplômés d'expertise comptable en entreprises
Académie – ECE – UDEC – HGA, 25 janvier 2007



Merci de votre attention

