



G27 « LE TABLEAU DE BORD DU DIRECTEUR COMPTABLE »

L'Académie des Sciences et Techniques Comptables et Financières et l'Institut du Benchmarking ont adressé à l'automne 2006, à un panel représentatif de responsables de la fonction comptable et financière d'entreprise, un questionnaire afin de recueillir leurs enjeux et leurs priorités sur le thème de « Performance de la fonction comptable et qualité comptable : bilan, évolution ».

Parmi les réponses reçues quatre thèmes semblent ressortir comme sujets d'intérêts prioritaires, et sans qu'ils soient classés par ordre d'importance on peut noter :

- Le tableau de bord de la fonction comptable
- Les processus
- Les compétences
- Le contrôle interne en environnement CSP (Centre de Services Partagés)

C'est dans un contexte d'évolution, notamment du périmètre des fonctions comptables en entreprise, d'apport de nouveaux domaines et d'évolution des acteurs qui la compose, que la nécessité de disposer d'un outil de pilotage de cet ensemble complexe a contribué au choix de traiter le thème du tableau de bord de la fonction comptable.

Objectifs du groupe de benchmarking

Le tableau de bord du Directeur Comptable, destiné à assurer le pilotage et le suivi des activités constitue pour les responsables de la fonction comptable et financière d'entreprise un sujet d'échange prioritaire.

En conséquence, un certain nombre de grands groupes, EDF, France Télécom, Gaz de France et Manutan en particulier, ont pris l'initiative de participer à un nouveau groupe de travail, à partir des travaux initialisés par le groupe de travail de l'Académie des Sciences et Techniques Comptables et Financières (ref G21) sur le périmètre des processus de la fonction comptable

Ce groupe a été intitulé : « Tableau de bord du directeur comptable : les bonnes pratiques ».

Les objectifs n'apparaissent pas vraiment → quelle est la finalité du groupe ? apprendre à faire un Tdb ? échanger les bonnes pratiques de construction ? tendre vers un Tdb prospectif tourné vers l'actions ? les clients ?



Orientations proposées

Lors d'une première réunion préparatoire, plusieurs thèmes ont été identifiés comme des sujets à investiguer par le groupe et susceptible d'orienter ainsi ses travaux :

- Comment construire un tableau de bord par processus à partir des missions du Directeur Comptable, qui peuvent recouvrir des activités différentes selon les organisations.
- Quels sont les objectifs du tableau de bord. A quoi doit-il servir et à qui ?
- Autour de quatre type d'indicateurs (Performance, Pilotage, Eclairage, Tendance.....) proposer une liste non exhaustive d'indicateurs.
- Pour chaque indicateur proposer une définition, une modalité de calcul, une déclinaison (mois, cumul, tendance, moyenne, extrême, ...), une référence (objectif, benchmark, ...)

Organisation des travaux

Fondé sur un échange concret de pratiques opérationnelles entre les participants soucieux de partager leur savoir-faire et expérience de mise en œuvre de tableaux de bord, ce groupe de travail est ouvert aux professionnels de l'entreprise en charge de cette problématique dans les organisations.

Le groupe sera animé par Mr Alain Gauterie, Associé Cabinet ENODIA, et Jacques Orange, Consultant à la Cegos, avec le soutien de Mr David Leclercq, Vice-Président de l'Institut du Benchmarking .